

VEKKI-LIIGA

Vekki-liigan kausi on 3kk:n mittainen, joten vuoden aikana on voitettavana neljä Vekki-liigaa. Kausi koostuu viikon mittaisista osakilpailuista. Eniten pisteitä osakilpailuista kerännyt joukkue voittaa liigan.

Vekki-liigan perussäännöt - pelikirja

1. PELITAPA

Olemme muotoilleet vertailukelpoiset tekemisen mittarit. Yksi ainoa luku, joka kuvaa tekemisen laatua, tehokkuutta ja tulosta. Seuraamme ensin tekemistä, sitten vasta sarjatilastoa sillä tulos seuraa tekemistä.

2. VÄHIMMÄISVAATIMUS

Pelitapamme perustana on yhdenmukainen tapa toteuttaa konseptia ja saavuttaa päiväkohtaiset tavoitteet.

3. JOUKKUETEKEMINEN

Joukkueet sopivat sisäiset pelisäännöt, kukaan ei jää yksin. Myyjä tai asentaja, joka ei saa apua on jätetty heitteille. Pelisääntöihin kuuluu, että autamme ilolla, toimimme kaikkien parhaaksi ja olemme lojaaleja.

4. ILMAPIIRI JA TUNNE

Vekki-liigan kautta syntyy yhdessä tekemisen ilmapiiri. Voittamisen tai häviämisen tunne koetaan yhdessä ja erikseen. Avoin viestintä ja siihen kannustaminen tukee yhteisöllisyyttä ja auttaa meitä kehittämään itsestämme parempia.

5. HYVINVOINTI

Vekki-liigaan liittyy olennaisena osana hyvinvointi. Kannustamme ja tuemme yhteisiä urheilusuorituksia, juoksuharrastuksia tai vaikkapa joukkueiden sulkapallo- tai sählyvuoroja.

6. MENESTYMISEN MAHDOLLISUUS

Kunnianhimoinen lupauksemme on, että uudelle pelaajalle omasta takaa riittää asenne ja tahto. Opetamme loput. Tyytyväisin työntekijä on se, joka tietää täsmälleen mitä häneltä odotetaan. Tuloksekkain työntekijä on se, jolta vaaditaan niiden tekemistä. Hyvä johtaja on sellainen, jonka käytös on johdonmukaista. Johtaminen on läsnäoloa, opettamista ja esimerkkiä. Johdettavaksi tulevan tien tasoittamista ja menestymisen mahdollistamista.

7. TULOS

Vekki-liigan pelaajat ymmärtävät laadun ja määrän tärkeyden. Myyjinä kohtaamme riittävän määrän asiakkaita ja hankkiudumme tarpeeksi usein maalipaikoille. Myyjän maali eli kauppa on itseasiassa vasta syöttöpiste asentajille, joiden tehtävänä lopullisen maalin tekeminen. Lopullinen maali on laadukkaasti ilman reklamaatioiden mahdollisuutta toteutettu kohde, joka saadaan laskutukseen saman asennusviikon aikana. Asentajina ja myyjinä huolehdimme jaksamisestamme ja teemme joka päivä maksimaalisen suorituksen.

8. KEHITTÄMINEN JA KEHITTYMINEN

Vekki-liigassa on mahdollisuus kehittyä ja voittaa liiga vaikka ensimmäiset osakilpailut ei menisikään putkeen. Liiga on paikka, paitsi näyttää osaamistaan, myös kehittyä ja jakaa osaamistaan muille pelaajille. Kaikki voivat seurata joukkueen kehitystä pistepörssin avulla osoitteessa www.vesivek.fi/vekki-liiga.

9. KASVU

Yrityksen ydintavoite on tehdä liiketoimintaa kannattavasti. Vekki-liigassa keskeisin tavoite on kasvaa ihmisenä ja kehittyä ammatissamme. Opimme päivä päivältä uutta myynnistä, asentamisesta, yhteistyöstä, kommunikoinnista, toisen ymmärtämisestä, valmentamisesta, johtamisesta ja asiakkaistamme.

10. IHMINEN

Olemme kiinnostuneita yksilöiden kasvusta ja kehityksestä. Haluamme kehittää työyhteisöä, jossa työntekijälle merkitykselliset asiat toteutuvat niin, että jokainen meistä saisi esiin oman parhaan itsensä.

Tavoitteena on, että kaikki työntekijät pelaavat Vekki-liigaa niin, että pelistä keskustellaan aamukahveilla ja jaetaan kokemuksia onnistumisista.



KEHITYSIDEAT



Jokaisesta arkisen toiminnan kehitysideasta, joka tähtää Powerluvun parantamiseen, ja joka jätetään vesivek.fi/vekki-liiga sivulla olevan lomakkeen kautta, kehitysidean kirjaaja saa Kotipizza-lahjakortin.

PISTEYTYYS

Viikottain julkistetaan yksiköiden Powerluvut. Kahdeksan parasta saa pisteitä. Voittaja saa 10 pistettä, toiseksi tullut 8, kolmas 6, neljäs 5, viides 4, kuudes 3, seitsemäs 2 ja kahdeksas 1 pistettä.

Lomaa edeltävän ja loman jälkeisen viikon sijoituspisteet annetaan 1,5 kertaisena. Esim. joululomanjälkeisen viikon sijoituspisteet ovat seuraavaat: Voittaja 15 pistettä, toiseksi tullut 12, kolmas 9, neljäs 7,5, viides 6, kuudes 4,5, seitsemäs 3 ja kahdeksas 1,5 pistettä.

Kerran kuukaudessa jaetaan kannattavuudesta bonuspisteet niin, että yksikkö jossa on kuukauden paras käyttökate saa 10 pistettä, toiseksi paras 8, kolmas 6, neljäs 5, viides 4, kuudes 3, seitsemäs 2 ja kahdeksas 1 pistettä.