

## CODE OF CONDUCT

### Johdanto toimintaperiaatteisiin

“Vesivek” tarkoittaa näissä toimintaperiaatteissa HLRE Holding Oyj:tä ja kaikkia sen konserniyhtiöitä.

Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) koskevat Vesivekin koko henkilöstöä. Toimintaperiaatteiden tavoite ja tarkoitus on yhteiset toimintatavat sekä miten yhtiö odottaa jokaisen henkilön konsernissa toimivan päivittäisessä työssään ja kanssakäymisessään. Yhteiset toimintatavat luovat yhtenäisyyttä ja auttavat toimimaan hankalissa tilanteissa.

**Jokaisen Vesivekin työntekijän tulee tutustua näihin toimintaperiaatteisiin huolellisesti ja toimia niiden mukaisesti.** On tärkeää, että työyhteisössä toimitaan yhteisten toimintatapojen ja Vesivekin arvojen mukaisesti. Vastuullisesti ja rehellisesti toimimalla ansaitsemme asiakkaidemme, yhteiskumppaneiden sekä muiden sidosryhmien luottamuksen ja arvostuksen.

Vesivekillä on lisäksi erillinen kotimyyntin eettiset ohjeet, joiden tarkoituksena on antaa Vesivek-myyjille selkeät toiminnan ohjeet asiakkaiden kunnioittavaan kohtaamiseen.

Emoyhtiö HLRE Holding Oyj:n hallitus on hyväksynyt nämä eettiset toimintaperiaatteet kokouksessaan ja ne ovat voimassa toistaiseksi.

Vesivekin arvot:

#### Asenne

- Toimimme heti
- Viestimme positiivisesti
- Kehitämme itsestämme jatkuvasti parempia

#### Yhdessä

- Autamme ilolla
- Toimimme kaikkien parhaaksi
- Olemme lojaaleja

#### Tulokset

- Palvelemme korkeatasoisesti kaikkialla
- Toimimme turvallisesti ja vastuullisesti
- Menestymme yhdessä

### 1. Lakien ja määräysten noudattaminen

Kaikessa yhtiön toiminnassa noudatetaan soveltuvia voimassa olevia lakeja ja säännöksiä. Kaikki toimivat tehtävissään vastuullisesti ja luotettavasti.

### 2. Luottamuksellisuus ja tietosuojaja

Luottamukselliset tiedot ja liikesalaisuudet pidetään salassa eikä tietoja anneta kolmansille osapuolille mukaan lukien lähiomaiset.

Työskentelyssä otetaan huomioon EU:n tietosuojaja-asetuksen määräykset. Kaikkia henkilötietoja on käsiteltävä luottamuksellisesti ja turvallisesti. Henkilötietoja ovat kaikki tunnistettavissa olevaan luonnolliseen henkilöön liittyvät tiedot.

Kaikkien Vesivek-konsernin palveluksessa olevien tulee kertoa lähiesihenkilölleen välittömästi vielä saman vuorokauden aikana havaitsemistaan henkilötietojen tietoturvaloukkauksesta, jonka seurauksena henkilötietoja häviää (esimerkiksi kadonnut tai varastettu tietokone), luovutetaan luvattomasti tai niihin pääsee käsiksi taho, jolla ei ole tiedon käsittelyoikeutta. Esihenkilö välittää tiedon välittömästi konsernihallinnolle.

EU:n tietosuoja-asetuksen vastaisesta käsittelystä voidaan määrätä yhtiölle huomattavia hallinnollisia sakkoja tai korjaavia toimenpiteitä.

Konsernin hallitus on kokouksessaan tammikuussa 2022 hyväksynyt Vesivekin Sisäpiiriohjeen. Ohjetta päivitetään ja tarkistetaan tarvittaessa.

### **3. Työympäristö, tasa-arvo, syrjimättömyys**

Vesivekillä on hyvin välittävä työympäristö. Luottamus ja ihmisten keskinäinen kunnioitus on yksi Vesivekin perusarvoista. Vesivek kohtelee kaikkia tasa-arvoisesti eikä hyväksy syrjintää mm. kansallisuuden, ulkonäön, iän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautuneisuuden, uskonnon, poliittisen katsantokannan tai muun tekijän perusteella. Vesivek ei hyväksy minkäänlaista epäasiallista käytöstä, kiusaamista tai häirintää. Tällaiset tilanteet tulee ilmoittaa lähiesihenkilölle asian korjaamiseksi.

### **4. Työturvallisuus**

Vesivek kiinnittää erityistä huomiota turvallisuuteen. Asennustoimintaa kehitetään jatkuvasti ja se näkyy työturvallisuutena ja laadukkaana lopputuloksena. Asennustyössä käytetään henkilökohtaisia suojavarusteita, asentajat koulutetaan ja perehdytetään huolellisesti ja työturvallisuutta seurataan aktiivisesti. Kattoasennuksilla on työturvallisuutta varmistamassa kohteen ympärille pystytetyt telineet.

### **5. Lahjonta, eturistiriidat, poliittinen toiminta**

Vesivek noudattaa lakeja ja käytäntöjä koskien lahjonnan ja korruption torjumista. Vesivek ei hyväksy, tarjoa tai vastaanota asiaankuulumattomia lahjoja tai vieraanvaraisuutta, jotka saattavat vaikuttaa omaan tai yhteistyökumppaneiden päätöksentekoon tai antaa vaikutelman asiattomasta vaikuttamisesta.

Jokaisen Vesivekin työntekijän tulee pyrkiä välttämään eturistiriitoja. Eturistiriita syntyy, kun henkilökohtainen etu on, tai antaa vaikutelman että on, Vesivekin edun vastainen. Tällaisia tilanteita voivat olla esimerkiksi työntekijän sukulaisen ja Vesivekin kanssa tehtävä liiketoimi, ellei siitä ole erikseen sovittu tai hyödyn ja edun tavoittelu työntekijän sukulaiselle/ystävälle yritykseen liittyvää tietoa hyväksi käyttäen.

### **6. Ympäristö**

Vesivek noudattaa toiminnassaan ympäristölakeja, -määräyksiä ja suosituksia.

Vesivek huolehtii ympäristöstään sekä remonttikohhteessa, että toimipisteiden jälleen käsittelyssä. Ympäristövastuussa avainasemassa ovat tehokas logistiikka ja kierrätys. Jokaisen kattoremontin toteutuksessa huolehditaan, että kaikki materiaali toimitetaan kohteeseen yhdellä kertaa ja purkujäte viedään lajiteltuna pois. Vesivek hyödyntää omassa lajittelukeskuksessaan Pirkanmaan puujätteen suoraan hakkeeksi ja lämpöenergiaksi nykyaikaisin, tehokkain menetelmin. Jätteistä, joita Vesivek ei pysty itse hyödyntämään, huolehtivat luotettavat yhteistyökumppanit.

### **7. Vastuulliset hankinnat**

Vesivek on sitoutunut vastuullisiin hankinnan periaatteisiin ja odottaa toimittajiltaan lakien, asetusten ja hyvien tapojen noudattamista kaikessa toiminnassaan.

### **8. Viestintä ja sosiaalinen media**

Konsernin hallitus on kokouksessaan tammikuussa 2022 hyväksynyt Vesivekin Tiedonantopolitiikan. Sen valvonnasta ja tulkinnasta vastaa Konsernin toimitusjohtaja, joka antaa tarvittaessa lisäohjeita tiedonantopolitiikan käytännön toimeenpanosta. Toimitusjohtaja on pääasiallinen lausunnonantaja Yhtiötä koskevissa haastatteluissa ja tapaamisissa. Hänen pyynnöstään tilaisuuksiin ja tapaamisiin voi osallistua myös muita Yhtiön edustajia.

Vesivek toivoo työntekijöiltään sosiaalisessa mediassa (esim. Facebook, LinkedIn, You Tube ja Twitter) kunnioittavia, asiallisia ja ammatillisia kannanottoja koskien Vesivekin toimintaa.

## 9. Ohjeiden toteutus ja täytäntöönpano sekä väärinkäytöksistä ilmoittaminen

Toimintaperiaatteiden noudattamista valvotaan. Kysymykset koskien toimintaohjeita osoitetaan Vesivekin johdolle. Työntekijöiden on ilmoitettava välittömästi toimintaperiaatteiden rikkomukset esihenkilölle. Epäilyt rikkomuksista tutkitaan luottamuksellisesti. Mikäli työntekijä rikkoo lakia, määräyksiä tai toimintaperiaatteiden vastaisesti Vesivek ryhtyy toimiin, jotka saattavat johtaa työsuhteen päättämiseen.

Eettisten ohjeiden sekä Vesivekin toimintaperiaatteiden ja tapojen tarkoituksena on havaita väärinkäytökset ja estää sopimaton tai laiton toiminta. Epäillyistä väärinkäytöksistä voi ilmoittaa nimettömästi sisäisten tai ulkoisten raportointikanavien välityksellä. Vesivek käyttää ulkoista internetissä toimivaa ilmoituskanavaa, jota ylläpitää kolmas osapuoli. Linkki ilmoituskanavaan on Vesivekin verkkosivuilla.

Takuulla vastataan.