

HLRE Holding Oyj

KESTÄVYYSRAPORTTI

1.2.2024–31.1.2025



VESIVEK

Takuulla vastataan.

SISÄLLYSLUETTELO

1.1 LAADINTAPERUSTEET 4

1.1.1 BP1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet 4

1.1.2 BP2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot 4

1.1.3 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli 5

1.1.4 GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat 7

1.1.5 GOV-3 Vastuullisuuteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin 7

1.1.6 GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta 7

1.1.7 SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju 8

1.1.7.1 Arvoketju 9

1.1.8 SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset 9

1.1.8.1 Sidosryhmien intressit ja näkemykset 9

1.1.9 SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa 12

1.1.10 IRO-1 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi 14

1.1.11 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmät 16

1.1.12 Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulokset 16

1.1.12.1 Vaikutuksiltaan ja todennäköisyyksiltään ei-olennaiset teemat 16

1.1.13 IRO 2 Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset 18

1.1.14 EU-taksonomia 33

1.1.15 E1 – Ilmastonmuutos 37

1.1.15.1 E1-1 Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma 37

1.1.15.2 E1.SBM-3 Ilmastonmuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta 38

1.1.15.3 E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet 40

1.1.15.4 E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit 40

1.1.15.5 E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet 40

1.1.15.6 E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 41

1.1.15.7 E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja -kokonaispäästöt 42

1.1.15.8 E1-9 Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset 43

1.1.16 E - E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous 44

1.1.16.1 E5-SBM 3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät riskit ja niiden hallinta 44

1.1.16.2 E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet 45

1.1.16.3 E5-2 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit 45

1.1.16.4 E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet 45

1.1.16.5 E5-4 Resurssien sisään virtaukset 45

1.1.16.6 E5-5 Resurssien ulosvirtaukset 46

1.1.16.7 E5-6 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset 47

1.2 S1 – OMA TYÖVOIMA 48

1.2.1 S1.SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa 49

1.2.2 S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet 49

1.2.3 S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa 50

1.2.4 S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi, ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi 50

1.2.4.1 S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen, ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus 50

1.2.4.2 S1-6 Yrityksen työsuhteisten tekijöiden ominaisuudet 51

1.2.4.3 S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit 51

1.3 S2 – ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT 52

1.3.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 52

1.3.2 Toimintaperiaatteet 52

1.3.3 Toimenpiteet 52

1.4 S4 – KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT 53

1.4.1 S4.SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet 53

1.4.2 S4.1-4 Toimintaperiaatteet 54

1.4.3 S4 1-4 Toimenpiteet 54

1.5 G1 – HALLINNOLLINEN VASTUU 55

1.5.1 G1.GOV-1 Hallinnon johtoelementit 55

1.5.2 G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet 56

1.5.3 G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen 58

1.1 LAADINTAPERUSTEET

1.1.1 BP1 Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet

Vastuullisuusteemojen osalta toiminnasta raportoidaan konsernitasolla ja konsolidointi on tehty samalla laajuudella kuin tilinpäätös. Mikäli avainlukuja on raportoitu liiketoiminta-alue- tai maakohtaisesti, siitä on erikseen maininta.

Kestävyysraportti julkaistaan vuosittain. Raportointijakso on sama kuin taloudellisessa raportoinnissa eli 1.2.2024–31.1.2025.

Laatimisperusta

Yhtiön tilikauden 1.2.2024–31.1.2025 kestävyysraportti perustuu kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjen vaatimusten ja kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti. Taksoniaraportointi perustuu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyihin vaatimuksiin (EU-taksonomia).

Raportoidut kestävyysaiheet ja kestävyiden tunnusluvut perustuvat yhtiön kaksinkertaiseen olennai-

suusanalyysiin, joka päivitettiin kahdessa vaiheessa vuosina 2023–2024. Luvut ja aiheet kattavat yhtiön arvoketjun materiaalin ja palveluiden toimittajista tuotteiden elinkaaren päähän. Toimittajien toimittajien osalta raportointi perustuu saatavilla olevaan dataan. Olennaisuusanalyysin perusteella on valittu yhtiön toiminnan, tuotteiden, palveluiden ja sidosryhmien kannalta olennaiset raportointivaatimukset. Raportoinnissa ei ole jätetty pois mitään arkaluontoiseksi luokiteltua tietoa tai innovaation tuloksia.

Olennaisuusanalyysiin perustuvat olennaiset teemat ja kestävyystavoitteet hyväksyttiin Yhtiön hallituksessa keväällä 2024 ja käsittelyssä oleva kestävyysraportti tilikaudelta 1.2.2024–31.1.2025 on ensimmäinen niiden mukaisesti toteutettu raportti perustuen EU:n kestävyysraportointistandardien vaatimuksiin.

1.1.2 BP2 Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Raportointi pyritään laatimaan konsernin kaikissa yhtiöissä samalla tavalla ja niistä kootaan tiedot konsernin raporttiin. Yhtiö pyrkii käyttämään raportoinnissaan mahdollisimman tarkkaa dataa. Tarkemmat raportointiperiaatteet ja vaikutukset on kuvattu

kunkin tietopisteen raportoinnin yhteydessä osana aihekohtaisia standardeja.

Aikaväleinä Vesivek on käyttänyt lyhyenä aikavälinä yhtä tilikautta, keskipitkänä aikavälinä 1–5 vuotta ja pitkänä yli 5 vuotta.

Arvoketjun osalta Yhtiön käyttämät tiedot on kerätty joko julkisista lähteistä tai sisäisillä keskusteluilla sidosryhmien kanssa. Esimerkiksi osalla toimittajista ei ole saatavilla vielä tuotteilleen tarkkoja päätöktötoimia. Yhtiö on huomioinut ostettavista tuotteista vain merkittävimmät raaka-aineet ja joutunut käyttämään yleisiä materiaalien päätöktötoimia. Yhtiö pyrkiiin kehittämään päästötietoja yhdessä toimittajiensa kanssa. Myös joihinkin jätetietoihin liittyy tiettyjä estimaatteja. Isossa kuvassa nämä estimaatit eivät ole kokonaisuuden kannalta merkittäviä. Tarkemmat tiedot estimaateista on kerrottu kunkin tietopisteen yhteydessä.

Yhtiö raportoi raportointikaudella 2025 ensimmäistä kertaa ESRS-standartien mukaisesti, mikä on johtanut osassa tiedoista esittämisen muutoksiin verrattuna aikaisempiin vuosiin, erityisesti määrän ja kattavuuden suhteen tietyiltä osin. Mikäli muutoksia on tullut, on näistä kerrottu raportilla niissä kohdissa, missä tiedot ovat muuttuneet.

Kestävyysraportti on laadittu ESRS:n mukaisesti. Mikäli raportissa on johonkin muuhun lakiin tai asetukseen perustuvia tietopisteitä, on tämä kerrottu kyseisen tietopisteen yhteydessä.

Kaikki ESRS:n mukaiset tietopisteet on lisätty raporttiin soveltuvin osin eikä mitään niistä ole sisällytetty viittauksina.

Mikäli yhtiö on käyttänyt raportoinnissa siirtymäaikojen sallimia helpotuksia, on Yhtiö niistä erikseen maininnut raportoitavan standardin kohdalla.

1.1.3 GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Kestävyysraportissa on annettu tiedot vastuullisuuden hallinnosta, mikä koostuu konsernin hallituksesta, hallituksesta jäsenistä muodostetusta tarkastusvaliokunnasta, konsernin toimitusjohtajasta ja konsernin johtoryhmästä sekä toimitusjohtajan nimeämästä vastuullisuuden työryhmästä.

Hallitus ja tarkastusvaliokunta

Konsernin emoyhtiön hallitus koostuu kuudesta (6) jäsenestä, joista 17 % on naisia ja 83 % miehiä. Hallituksen jäsenistä 50 % ovat Yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä. Hallitus on valinnut joukostaan kolmihenken (3) tarkastusvaliokunnan, jonka puheenjohtajana toimii Timo Pirskanen ja varsinaisina jäseninä Pentti Tuunala ja Mika Uotila. Tarkastusvaliokunnan jäsenistä 33 % on Yhtiöstä riippumattomia jäseniä.

VASTUUTAHO	VASTUUALUEEN KUVAUS
Hallitus ja toimitusjohtaja, tarkastusvaliokunta	- Vastuullisuusohjelman ja vastuullisuustavoitteiden hyväksyminen sekä seuranta - Vastuullisuuden toteutumisen seuraaminen yhtiön toiminnassa - Kestävyysraportin hyväksyminen ja raportoitujen tietojen tarkastelu ja hyväksyminen
Konsernin johtoryhmä	- Vastuullisuusteemojen käsittely johtoryhmän kokouksissa - Vastuullisuusteemojen, -ohjelman ja -politiikoiden, -tavoitteiden ja muiden vastuullisuuteen liittyvien toimenpiteiden vieminen oman vastuualueen toimintoihin ja käytänteisiin
Talousjohtaja	- Kestävyysraportoinnin vaatimustenmukaisuus - Raportoi konsernijohtoryhmälle ja -hallitukselle - Vastuullisuusohjelmasta ja -politiikoista vastaaminen sisällöllisesti - Kestävyysraportoinnin rakenteesta ja sisällöstä vastaaminen ja raportointi toimitusjohtajalle - Vastuullisuustyön johtaminen, kehitys ja ohjaus, integroiminen liiketoimintaan - Vastuullisuustyöryhmän johtaminen
Vastuullisuustyöryhmä	- Vastuullisuusteemojen käsittely, kehitys, raportointi ja liiketoimintaan integroitumisen suunnittelu - Tavoitteet, toimenpiteet ja toteuman seuranta - Viestintä, markkinointi, tietoisuuden lisääminen valmennuksin - Sidosryhmäsuhteiden edistäminen ja tukeminen
Liiketoimintayksiköt, operatiivinen toiminta ja hallinto	- Vastuullisuusteemoihin liittyvien toimintaperiaatteiden mukainen toiminta - Vastuullisuusohjelmaan ja -politiikkaan liittyvien toimien ja käytänteiden edistäminen omalla vastuualueellaan - Onnistumisten, epäkohtien ja kehitysehdotusten viestiminen vastuullisuustyöryhmän jäsenille sekä operatiivisesta toiminnasta vastaaville tahoille



HLRE Holding Oyj:n hallitus on koko konsernin korkein kestävyystavoitteiden vastaava taho, ja se hyväksyy konsernin toimintaa ja sisäistä valvontaa ohjaavat konsernipolitiikat. Vastuullista liiketoimintaa koskevia periaatteita on konsernin eettisten toimintatapaohjeiden (Code of Conduct) lisäksi määritetty muun muassa hallituksen vahvistamissa riskienhallinta-, tiedonanto-, tietosuoja-, tietoturva-, viestintä-, yhdenvertaisuus- ja ympäristöpolitiikoissa sekä niiden pohjalta annetuissa ohjeistuksissa. Tavoitteita ja toimintaperiaatteita päivitetään, mikäli toimintaympäristössä tapahtuu reagoitavia muutoksia.

Hallitus hyväksyy myös Vesivek-konsernin strategiset kestävyystavoitteet. Konsernin toimitusjohtaja vastaa tavoitteiden toimeenpanosta ja raportoi niiden kehittämisestä hallitukselle vähintään vuositasolla.

Hallituksen ja keskuudestaan valitun tarkastusvaliokunnan kokouksissa käsitellään vuositasolla konsernin toimivan johdon ja oman osaamisen puuttuessa ulkopuolisten asiantuntijoiden esittelemänä katsauksia kestävyiden eri osa-alueisiin liittyen. Katsausten avulla hallituksen jäsenet saavat tietoa yhtiön vastuullisuustavoitteiden edistymisestä ja kestävyteen liittyvistä olennaisimmista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Katsauksilla varmistetaan hallituksen ajantasainen tietämys ja osaaminen kestävyysasioissa. Konsernin vastuullisuustavoitteet otetaan huomioon hallituksen päätöksenteossa esimerkiksi investoinneista päätettäessä.

Tilikauden aikana ei kokouksissa käsitelty raportoituja vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Tulevaisuudessa niiden seuranta tulee olemaan tarkempaa muun muassa yhtiön laatiman ilmastomuutokseen liittyvän siirtymäsuunnitelman pohjalta.

Konsernin toimitusjohtaja ja konsernin johtoryhmä

Konsernin toimitusjohtaja vastaa hallituksen vahvistamien vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta konsernissa ja raportoi hallitukselle vastuullisuustavoitteiden kehittämisestä ja kestävyysraportointivaatimusten täyttymisestä. Konsernin johtoryhmä käsittelee konsernin vastuullisuusasiat ennen kuin toimitusjohtaja esittelee ne hallitukselle ja valvoo osaltaan kestävyysraportoinnin edistymistä ja hyväksytyjen kestävyystoimenpiteiden täytäntöönpanoa säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa.

Konsernin johtoryhmä koostuu kuudesta (6) jäsenestä, joista 17 % on naisia ja 83 % miehiä. Konsernin johtoryhmän kokoonpano oli 31.1.2025 seuraava (suluissa kokemus toimialalta vuosina):

- Kimmo Riihimäki, konsernin toimitusjohtaja (yli 30 vuotta)
- Anu Lapiolahti, konserniin henkilöstöjohtaja (kaksi vuotta)
- Pasi Heikkonen, Vesivek Tuotteet Oy ja Tuusulan Peltikeskus Oy toimitusjohtaja (yli 30 vuotta)
- Jani Jylhä, Vesivek Sverige AB:n toimitusjohtaja (kahdeksan vuotta)
- Antti Asteljoki, Vesivek Oy:n ja Vesivek Salaojat Oy:n operatiivinen johtaja (yksi vuosi)
- Jari Raudanpää, konsernin talous- ja rahoitusjohtaja (kuusi vuotta)

Konsernin vastuullisuustavoitteiden pohjalta konsernin liiketoiminta-alueiden johtoryhmät valmistelevat omat kestävyystavoitteensa konsernin johtoryhmän hyväksyttäväksi. Liiketoiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden johtajat vastaavat liiketoiminta-alue- ja yhtiökohtaisten vastuullisuustavoitteiden toimeenpanosta, ja tavoitteiden toteutumista seurataan konserniyhtiöiden hallituksissa ja liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Tilikauden 2025 aikana konsernin johtoryhmän kokouksissa käsiteltiin konsernin talous- ja rahoitusjohtajan ja kestävyysasiantuntijoiden esittämässä katsauksissa kestävyysraportointiin liittyviä teemoja ja raportoinnin edistymistä.

Vastuullisuuden työryhmä

Konsernin toimitusjohtaja nimesi konsernin talous- ja rahoitusjohtajan tilikauden 2025 alussa edistämään kestävyysraportointidirektiivin vaatimusten täyttymistä ja kestävyysprojektin vastuulliseksi henkilöksi. Talous- ja rahoitusjohtaja raportoi projektin ja teemojen edistymisestä johtoryhmälle säännöllisesti. Konserni palkkasi elokuussa 2024 konsernin ulkopuolelta laatu- ja vastuullisuusjohtajan, jolla on kokemusta muun muassa kiinteistö- ja rakennusalan laatu- ja vastuullisuusasioiden kehittämisestä usean vuoden ajalta. Konsernin vastuullisuuden työryhmään kuului tilikaudella konsernin talous- ja rahoitusjohtajan ja laatu- ja vastuullisuusjohtajan lisäksi vastuullisuusasiantuntija, joka on oman toimen ohella syventänyt osaamistaan vastuullisuuteen liittyvillä teemoilla vuosina 2023–2024.

Vastuullisuuden työryhmä kokoontui kestävyysraportoinnin edistämiseksi säännöllisesti useita ker-

toja kuukausittain elokuusta 2024 alkaen. Lisäksi yhtiön organisaatiosta osallistettiin avainhenkilöitä vastuualueiden ja toimintojen osalta. Työryhmän tavoitteena on lisätä vastuullisuusteemojen sisäisiä koulutuksia ja ymmärrystä sitouttamalla ensin konsernin ja operatiivisen johdon johtoryhmät ja jatkaen tästä läpi organisaation. Työryhmän osaamisen kehittämisen tavoitteena on lisätä ymmärrystä ja kouluttaa henkilöstöä yhtiön kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tunnistettuihin keskeisiin teemoihin sekä niihin liittyviin riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Hyvä hallinto

Vesivek-konsernin hallinnosta vastaa HLRE Holding Oyj:n hallitus ja konsernin toimitusjohtaja. Hyvä hallintotapa HLRE Holding Oyj:ssä varmistetaan joka tasolle ulottuvalla selkeällä johtamisella ja sisäisellä valvonnalla. Yhtiön ulkoisesta tarkastuksesta vastaa yhtiön tilintarkastaja.

1.1.4 GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Konsernin johtoryhmä käy kokouksissaan säännöllisesti läpi yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja -tavoitteita ja informoi edistymisestä hallitusta ja tarkastusvaliokuntaa. Esimerkiksi toteutuneita yhtiökohtaisia sairauspoissaoloja ja tapaturmia käsitellään säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa konsernin henkilöstöjohtajan esittelemänä. Konsernin vastuullisuustyöryhmä laatii ja päivittää vuosittain yhtiön

kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyä ja esittelee sen konsernin johtoryhmälle, joka puolestaan huolehtii ja vastaa strategian ja kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin yhteneväisyydestä ja että tavoitteet ovat linjassa konsernin pitkän aikavälin tavoitteiden kanssa. Konsernin johtoryhmä yhdessä toimitusjohtajan kanssa vastaa myös näiden tietojen esittelemisestä säännöllisesti konsernin hallitukselle.

Konsernin johtoryhmä on käsitellyt kokouksissaan 31.1.2025 päättyneen tilikaudenaikana:

- Kaksinkertaisen olennaisuuden tulokset
- Konsernin vastuullisuusstrategian suunnittelun
- Konsernin vastuullisuustavoitteet
- Työtapaturmat

Konsernin johtoryhmä on esitellyt edellä mainitut asiat hallitukselle tilikauden aikana.

1.1.5 GOV-3 Vastuullisuuteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Tilikaudella 2025 konsernilla ei ole vastuullisuusteemoihin ja -tavoitteisiin liittyviä palkitsemisjärjestelmiä.

Konsernissa on alustavasti kehitteillä palkitsemismalli, jossa otettaisiin huomioon kestävyysseikkoja koskevat tavoitteet tilikauden 2027 aikana.

1.1.6 GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Vesivekin kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi perustuu olennaisuusanalyysiin ja vuosittaiseen liiketoimintasuunnitteluun. Tarkastelut kattavat kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin ja integroivat nämä osaksi liiketoiminnan suunnittelua sekä strategista kehitystä. Keskeiset kestävyysriskit tunnistetaan ja analysoidaan toimintaympäristöanalyysin kautta huomioiden toimintaympäristön sekä yhtiön sisäiset prosessit ja arvoketjun eri toimijat. Tämä prosessi tukee konsernin kykyä reagoida nopeasti muuttuviin olosuhteisiin ja ennakoida tulevia haasteita sekä mahdollisuuksia.

Kestävyysriskien, vaikutuksien ja mahdollisuuksien viestintä on sisällytetty osaksi Vesivekin yleistä viestintää. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet viestitään eri organisaatiotasolle kuten liiketoimintayksiköille, johdolle ja hallitukselle. Erityistä huomiota kiinnitetään strategisesti merkittävien mahdollisuuksien tunnistamiseen, jotka edistävät kestävää kehitystä ja tukevat yhtiön pitkän aikavälin arvojen toteutumista. Näin varmistetaan, että kestävyystavoitteet integroituvat operatiivisiin toimintoihin ja ohjaavat konsernin vastuullista kasvua ja kannattavuutta.

Kestävyysraportoinnin riskien tunnistamisesta vastaa konsernin johtoryhmä, joka raportoi riskeistä konsernin hallitukselle. Riskien hallinnassa ei ole erillistä organisaatiota, vaan konsernin johtoryhmä

jakaa vastuuta eteenpäin organisaation vastuunjaon mukaisesti. Johtoryhmä käsittelee riskejä säännöllisesti ja yhtiön hallitus ja tarkastusvaliokunta vähintään kerran vuodessa strategiaprosessin yhteydessä. Tavoitteena on tunnistaa tekijät, jotka vaikuttavat konsernin arvoihin ja strategiaan tavoitteisiin sekä arvioida lyhyen ja pitkän aikavälin vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Samalla arvioidaan yhtiön toiminnan vaikutukset ympäröivään yhteiskuntaan ja ympäristöön.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen perustuu toimintaympäristöanalyysiin, joka huomioi markkinaympäristön, arvoketjun keskeiset toimijat ja yhtiön omaa liiketoimintaa toimintaympäristössä. Tämä analyysi kattaa konsernin omien toimintojen lisäksi sidosryhmät ja kumppanit, jotka vaikuttavat liiketoimintaan. Erityistä huomiota kiinnitetään kestävien ratkaisujen tunnistamiseen ja hyödyntämiseen. Tämä prosessi tukee jatkuvaa parantamista ja vahvistaa konsernin kykyä vastata muuttuviin markkinatilanteisiin ja kestävyysvaasteisiin.

Konserniyhtiö Vesivek Oy:llä on ISO 9001 -standardi, ja tarkoituksena on laajentaa laatustandardi käyttöön lähivuosina myös muihin konserniyhtiöihin.

1.1.7 SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Vesivek keskittyy katto- ja salaojaseaneerauksiin sekä sadevesijärjestelmien kehitykseen, valmistukseen, myyntiin ja asennukseen pien- ja rivitalokiinteistöille.

Asiakkaita ovat pientalokiinteistöjä omistavat kuluttajat, asunto-osakeyhtiöt, rakennusliikkeet, talotehtaat ja julkisyhteisöt Suomessa ja Ruotsissa. Vuonna 2025 Vesivek työllisti kokoaikaisiksi työntekijöiksi muutettuna 31.1.2025 päättyneellä tilikaudella keskimäärin 735 henkeä, joista 640 Suomessa ja 95 Ruotsissa. Liikevaihto oli noin 103 M€.

Vesivekillä on toimitusketju omassa hallinnassaan, ja tätä kautta yhtiössä on mahdollista tehostaa toimintaa ja vaikuttaa logistiikkaansa. Asennuksilla periaatteena on, että tavarat tuodaan tullessa ja vietään jätteet mennessä. Tämän lisäksi yhtiön uudella myynnin mallilla saa yhtiö vältettyä turhaa autolla ajamista, kun tapaamisia saadaan paremmin kohdennettua samalle alueelle.

Kestävä kehitys on yhä tärkeämpää Vesivekin asiakkaille ja sidosryhmille, ja Vesivek haluaa olla markkinoiden edelläkävijä etsimällä ja tarjoamalla ratkaisuja. Vesivekin palvelut pidentävät rakennusten elinkaarta. Kiinteistöjen lisäksi yhtiö on panostanut merkittävästi myös työntekijöiden turvallisuuteen niin asennusten aikana kuin tehdastyössäkin.

Kestävyysraportoinnin kannalta kriittisenä ratkaisuna on terästoimittajan kehitteillä oleva hiilineutraali teräs, minkä tuotantoon saattaminen ei ole Yhtiön omissa käsissä. Biodieselin laajempi käyttöönotto Yhtiön omassa toiminnassa on pitkälti kiinni Yhtiön taloudellisesta suoriutumisesta ja taloudellisesta kantokyvystä.

Olennaisiin teemoihin on Vesivek asettanut seuraavat tavoitteet 31.1.2025 päättyneellä tilikaudella:

- Korvata 10 % dieselistä Biodieselillä verrattuna tilikauteen 2024
- Konsernin jätteiden kierrätysastetavoite on yli 70 %
- Saada tapaturmataajuus alle 50:een Vesivek Oy:llä
- Saada yhtiön työntekijöistä 80 % todennetusti sitoutumaan konsernin Code of Conductiin tilikauden 2026 aikana.

Vesivekin vastuullisuustyö perustuu arvoillemme: Asenne, Yhdessä, Tulokset. Yritysvastuu on osa yhtiön strategiaa, ja vastuullisuus on osa päivittäistä toimintaamme. Se perustuu kattavaan arvoketjun hallintaan, koska toimitusketju on pitkälti omassa hallinnassa ja tarjoaa tätä kautta yhtiölle mahdollisuuden vaikuttaa logistiikkaansa. Lisäksi oman tuotannon ja asennuksen avulla pyrkii yhtiö toimimaan vastuullisesti ja kehittämään konseptin mukaisesti saneeraustoimintaa ja auttamaan asiakkaita heidän kiinteistöjen ulkopuolisen kosteudenhallinnan ongelmiaan.

Tilikaudella 2025 Vesivekissä tarkennettiin vastuullisuusohjelmaa sekä vastuullisuus- ja ympäristöpolitiikkaa. Vesivek haluaa olla vastuullisuusasioissa aktiivinen talouden realiteetit huomioiden ja tekee näissä asioissa yhteistyötä sidosryhmien kanssa. Tilikauden 2024 aikana keskustelimme keskeisten sidosryhmien kanssa tärkeimmistä teemoista. Keskusteluja käytiin merkittävien asiakkaiden, tavarantoimittajien, rahoituslaitosten ja omistajien kanssa.



Raportointi kattaa koko konsernin mukaan lukien kaikki yritykset, joista konserni omistaa suoraan tai välillisesti yli 50 prosenttia äänivallasta, ellei raportoitavien tietojen yhteydessä ole toisin mainittu.

1.1.7.1
Arvoketju

Vesivekin toimintaympäristön osalta yritystä koskevat arvoketjun alkupäässä luonnonvarat ja materiaalit, toimittajat sekä megatrendeistä ilmastonmuutos, muuttuva sääntely-ympäristö sekä kestävä rakentaminen. Yhtiön arvoketjun alkupää koostuu toimittajien osalta pitkälti luonnonvaroista kerätyistä raaka-aineista. Tätä kautta yhtiön toiminta kuluttaa luonnonvaroja. Koska suurimmat malmiesiintymät löytyvät pitkälti kolmansista maista, riski myös ihmisoikeusloukkauksille muun muassa työoloissa on olemassa. Yhtiö pyrkii etsimään vaihtoehtona kierätettävistä raaka-aineista tehtyjä materiaaleja ja pitää yllä keskustelua arvoketjun alkupään työoloista. Näiltä osin yhtiön tiedonsaanti on pitkälti toimittajien käsissä. On myös huomattava, että yhtiön CO2-päästöistä suurin osa liittyy nimenomaan yhtiön hankkimisiin raaka-aineisiin. Yhtiö pyrkii vähentämään päästöjään vastuullisesti hankituilla raaka-aineilla.

Vesivekin toiminta on pitkälle henkilöstösidonnaista. Tätä kautta yhtiö on tiedostanut henkilöstöön liittyvän merkittävän riskin omien työntekijöiden työturvallisuuden ja henkilöstön vaihtuvuuden suhteen. Yhtiö tiedostaa myös, että merkittävin osuus sen

oman toiminnan päästöistä syntyy yhtiön ajoneuvokalustosta. Yhtiön omista toiminnoista korostuvat johtaminen ja ihmiset sekä varannot ja palvelut. Vastuullinen johtaminen ja henkilöstön hyvinvointi edistävät sosiaalista kestävyyttä, työhyvinvointia, tasa-arvoa ja turvallisuutta. Yhtiön tuottamalla palveluilla vaikutetaan myös asiakkaiden kiinteistöjen kuntoon sekä terveelliseen ja turvalliseen asumiseen.

Yhtiön toiminnan suorat tuotokset, arvoketjun loppupää, näkyy asiakkaille ja kumppanuuksille tarjottavissa ratkaisuissa kuten pitkäikäisissä ja turvallisissa rakennuksissa. Yhtiön toiminta perustuu rakennusten saneeraukseen ja sitä kautta niiden pidempään käyttöikään sekä kestävyysteemoihin, kuten ilmastonmuutoksen hillintään ja saneerauskohteiden materiaalien kierrätykseen. Kestävästi suunnitellut ja rakennetut tuotteet vähentävät elinkaaren aikaisia ympäristövaikutuksia kuten energiankulutusta ja jätteen määrää. Ne edistävät myös turvallisuutta ja asumismukavuutta, mikä parantaa asiakkaiden ja yhteiskunnan elämänlaatua.

Toiminnan välilliset vaikutukset ulottuvat ympäristöön, yhteiskuntaan ja sidosryhmiin. Yhtiön toiminta edistää ympäristövastuullisuutta sekä tukee yhteiskunnallista hyvinvointia terveiden kiinteistöjen muodossa ja kaupunkikuvan uudistamisessa. Pitkäikäiset rakennukset vähentävät korjaustarvetta ja näin myös luonnonvarojen käyttöä. Positiivisia vaikutuksia syntyy eri sidosryhmille työllistämismahdollisuuksien lisääntyessä. Avoin viestintä ja vastuulli-

nen toiminta parantavat sidosryhmien luottamusta ja lisäävät yhtiön yhteiskunnallista hyväksyttävyyttä. Tämä vahvistaa brändiä ja mahdollistaa pitkäjänteen kasvun. Näin arvoketjun eri osat heijastuvat laajempiin kestävyysasteisiin ja mahdollisuuksiin.

1.1.8
SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

1.1.8.1
Sidosryhmien intressit ja näkemykset

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyä Vesivek kävi keskustelua sidosryhmiensä kanssa. Sidosryhmiä pyrittiin valitsemaan siten, että ne täyttäsivät kaikki merkittävimmät yhtiön arvoketjun sektorit: toimittajat, asiakkaat, omistajat ja rahoittajat. Sidosryhmien edustajille lähetettiin aluksi kysymyslomake ja sen jälkeen heidän kanssaan käytiin keskustelu lomakkeen pohjalta. Tämän lisäksi yhtiö on ottanut vastuullisuuden osaksi keskusteluita, joita käydään eri sidosryhmien kanssa.

Sidosryhmien palautetta verrataan aktiivisesti yhtiön omaan kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tuloksiin. Tilikauden 1.2.2024–31.1.2025 aikana näkemykset ovat vastanneet hyvin toisiaan. Kyselyiden tulokset ovat olleet myös osana konsernin johtoryhmän kokouksissa, ja ne on esitelty myös konsernin hallitukselle.



Yhtiöllä ei ole käytössä yksityiskohtaista dataa arvoketjun alku- tai loppupään arviointiin.

Sidosryhmä	Sidosryhmän osallistaminen	Sidosryhmille tärkeät teemat	Vaikutus sidosryhmille
Omistajat, rahoittajat	Hallitus Rahoittajat: Danske Bank Oyj, Sentica Partners Oy Olennaisuusanalyysi	Kannattava liiketoiminta Arvonluonti asiakkaille ja yhteiskuntaan Hyvinvoiva ja monimuotoinen työyhteisö Työterveys ja turvallisuus	Kannattava liiketoiminta Uudet investoinnit Vastuullisuusohjelma
Henkilöstö	Henkilöstötutkimus Yhteistoimintaryhmä Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu Whistleblowing-kanava Olennaisuusanalyysi	Työterveys ja turvallisuus Osaamisen kehittäminen Hyvä hallinto	Turvallisuusjohtamismallit Akatemia ja koulutusjärjestelmä Johtamisjärjestelmä
Asiakkaat, kuluttajat, loppukäyttäjät	Kuluttaja-asiakkaat Asiakkuudet: Kesko Oyj, HSB AB Ruotsista Asiakaskokemuksekyselyt Asiakaspalautelomakkeet Verkkosivujen yhteydenottolomakkeet Brändi- ja mainetutkimus	Vastuulliset tuotteet ja palvelut Laatu Turvallisuus Avoimuus, hyvä hallinto ja henkilöstöpolitiikka	Tuotteiden ja palveluiden laatu Työturvallisuus Hyvä hallinto, avoimuus
Toimittajat ja toimitusketjun osapuolet	Toimittajat: SSAB Whistleblowing-kanava Olennaisuusanalyysi Kahdenväliset tapaamiset	Työturvallisuus ja terveys Ilmastomuutos ja CO2-päästöt Toimitusketjun vastuullisuus	Turvallisuusjohtaminen Hyvä hallinto Vastuullisuuden ja ympäristöasioiden arviointi ja toimenpiteet
Päätäjät, yhteishallinnolliset tahot	Kahdenväliset tapaamiset Tapahtumat, seminaarit Whistleblowing-kanava	Ilmastomuutoksen hillintä Hyvä hallinto	Ulkopuolisen kosteudenhallinnan ratkaisut
Oppilaitosyhteistyö, tutkimus	Yhteistyöprojektit ja -tilaisuudet Rekrytointiyhteistyö Opinnäytetyöpaikat ja harjoittelut	Koulutus ja osaaminen Työllistymisen mahdollistaminen Kehitysyhteistyö	Kehitysprojektit Koulutusyhteistyö Työ- ja harjoittelupaikat

1.1.9

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Aihe-alue	Osa-aihe ja IRO	Tyyppi	Arvoketjun osa	Aikajänne
E1 Ilmaston muutos	E1 Ilmaston muutoksen hillintä – CO2-päästöjen pienentäminen. Vesivekin liiketoiminnasta aiheutuu runsaasti CO2-päästöjä	Riski	Loppupää ja oma toiminta	Pitkä
E1 Ilmaston muutos	E1 Ilmaston muutoksen hillintä – Toiminta aiheuttaa päästöjä	Negatiivinen vaikutus	Alkupää ja omatoiminta	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä
	E1 Ilmaston muutoksen hillintä – Ilmastomuutoksen yleistymisen ja sen tuomat mahdollisuudet liiketoiminnalle	Mahdollisuus	Oma toiminta, loppupää	Pitkä
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	E5 Resurssien sisäänvirtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö – Raaka-aineiden saatavuus. Vesivekin liiketoiminta perustuu pitkälle muutamaan ydinraaka-aineeseen	Riski	Alkupää ja oma toiminta	Pitkä
	E5 Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö – Raaka-aineiden saatavuus. Vesivek on SSAB:n mukana kehittämässä fossiilivapaata terästä, joka vähentää primaari raaka-aineen käyttöä	Positiivinen vaikutus	Alkupää ja oma toiminta	Keskipitkä ja pitkä
	E5 Jäte – Jätteiden kierrätys. Vesivekin työmailta tulee runsaasti erilaista jätettä, jonka väärä lajittelu voisi johtaa jätemaksujen nousuun. Lisäksi on huomioitava, että rakennuksilta tulee myös asbestia, jonka oikeaoppinen käsittely on tärkeää tuvallisisuuden kannalta	Riski	Oma toiminta	Pitkä
	E5 Jäte – Jätteiden kierrätys. Oikeaoppisella jätteen käsittelyllä ja kierrätyksellä on positiivinen vaikutusympäristöön	Positiivinen vaikutus	Oma toiminta	Pitkä
S1 Oma työvoima	S1 Työ ja yksityiselämän tasapaino – Henkilöstön vaihtuvuus. Vesivekillä on huomattava henkilöstön vaihtuvuus erityisesti myynnissä ja asennuksessa. Tämä aiheuttaa taloudellista riskiä	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä

Aihe-alue	Osa-aihe ja IRO	Tyyppi	Arvoketjun osa	Aikajänne
S1 Oma työvoima	S1 Terveys ja turvallisuus – Työturvallisuus. Merkittävää etenkin kattoalalla ja tehdastyössä. Työtapaturmista aiheutuu etenkin työntekijälle itselleen vahinkoa ja terveydellisiä seurauksia. Lisäksi niistä aiheutuu yhtiölle myös mainehaittaa sekä taloudellisia riskejä esim. kauppojen menetyksien, poissaolojen ja mahdollisten sakkojen myötä.	Riski ja negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Keskipitkä
S2 Arvoketjun työntekijät	S2 Terveys ja turvallisuus – Yhtiön arvoketjun työntekijöiden turvallisuus ja työskentelyolosuhteet. Yhtiön raaka-aineiden raaka-aineet tulevat pitkälti kolmansista maista ja sen myötä nämä asiat voivat olla siellä esillä. Näistä voi aiheutua Vesivekille mainehaittaa.	Negatiivinen vaikutus	Alkupää	Pitkä
	S2 Muut työhön liittyvät oikeudet – Yhtiön arvoketjun työntekijöiden oikeudet. Yhtiön raaka-aineiden raaka-aineet tulevat pitkälti kolmansista maista ja sen myötä nämä asiat voivat olla siellä esillä. Näistä voi aiheutua Vesivekille mainehaittaa.	Negatiivinen vaikutus	Alkupää	Pitkä
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4 Kuluttajien tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus – Vesivekin asiakkaiden kiinteistöjen parannus. Vesivek tarjoaa asiakkailleen kiinteistön ulkopuolisia kosteudenhallinnan palveluita, joiden kautta asiakkaalle saadaan kiinteistön käyttöikää pidennettyä.	Positiivinen vaikutus	Alkupää	Pitkä
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	G1 Yrityskulttuuri – Vesivekin eettiset toimintaperiaatteet. Näiden periaatteiden rikkominen esim. lahjonnan suhteen voi aiheuttaa Vesivekille taloudellista riskiä.	Riski	Alkupää, Oma toiminta, Loppupää	Pitkä
	G1 Yrityskulttuuri – Vesivekin eettiset toimintaperiaatteet. Sitouttamalla henkilöstö toimintaperiaatteisiin voidaan kehittää yrityskulttuuria paremmaksi.	Positiivinen vaikutus	Omatoiminta	Keskipitkä

Tarkemmat tiedot teemoista löytyvät kunkin teeman alta.

Vesivek ei ole laatinut kattavaa resilienssianalyysia strategian ja liiketoimintamallin kestävyystä ja kyvystä vastata kaikkiin tunnistettuihin vaikutuksiin ja riskeihin. Yhtiö kertoo mahdollisista havaitusta vaikutuksista ja riskeistä kunkin teeman alla tapauskohtaisesti. Yhtiö ei ole todennut olennaisten riskien ja mahdollisuuksien raportointikauden taloudellisia vaikutuksia sen taloudelliseen asemaan, taloudelliseen tulokseen ja kassavirtoihin.

Vesivekin toimintaympäristöön vaikuttavat luonnonvarat ja materiaalit, yhteistyökumppanit, ilmastomuutoksen nopeutuminen, kestävä kehitys, rakentaminen sekä sääntely-ympäristö. Vesivekin strategia sekä vastuullisuusohjelma huomioivat toimintaympäristön haasteet luoden samalla uusia mahdollisuuksia sopeutua ja menestyä muuttuvassa toimintaympäristössä. Yhtiön toimintaa ohjaavat vastuullisuuden teemat ja yhtiön vastuullisuusohjelma kokonaisuudessaan löytyvät yhtiön verkkosivuilta.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin pohjalta tavoitteellisia toimia ovat CO2-päästöjen pienentäminen, jätteiden lajittelu, rakennusten elinkaaren pidentäminen kiinteistöjen parannuksin, hyvinvoiva ja monimuotoinen työyhteisö huomioiden työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä työterveys ja -turvallisuus sekä liiketoiminnan harjoittamisessa yrityskulttuuri noudattaen emoyhtiön hallituksen hyväksymiä arvoja ja eettistä toimintatapaa sekä hyvää hallintotapaa. Näihin toimiin liittyen yhtiö on linjannut, että se pyrkii jätteen kierrätysasteessa yli 70 %:in ja työturvallisuudessa tapaturmataajuudessa alle 50:en Vesivek Oy:n osalta tilikaudella 2025. Lisäksi yhtiö pyrkii

tilikauden 2026 aikana saamaan henkilöstöstä 80 % sitoumuksen yhtiön eettisiin toimintaperiaatteisiin. Yhtiön tavoitteena 31.1.2025 päättyneellä tilikaudella oli lisätä oman kaluston Biodieselin käyttöä 10 %:in, mutta siihen tavoitteeseen ei Yhtiö taloudellisen tilanteen takia päässyt. Muilta osin yhtiön pyrkii asettamaan tavoitteita myös tulevina vuosina.

Vesivekillä tehdään määrätietoisesti kehitystyötä vastuullisten toimien edistämiseksi liiketoiminnassa ja asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Olemme sitoutuneita palveluiden laadun, vastuullisuuden ja toimintamme jatkuvaan kehittämiseen niin yhtiön sisällä kuin yhteistyössä kumppaneiden kanssa. Näin edistämme muutosta koko arvoketjussamme.

Palvelumme pidentävät rakennusten elinkaarta, min-kä kautta voimme vaikuttaa ympäristökuormitukseen ja ilmastomuutoksen hidastamiseen. Edistämme myös yhteiskunnan ja ihmisten hyvinvointia työllistämisen ja toimialan kehittämisen kautta.

Toimintamme ytimessä ovat ihmiset – asiakkaat, työntekijät ja yhteistyökumppanit. Haluamme luoda parempaa elämänlaatua ihmisille pitämällä kiinteistöt turvallisina ja terveellisinä.

1.1.10 IRO-1 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Yhtiön kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi to-

teutettiin kahdessa osassa; syksyllä 2023 ja tarkennettiin kesällä 2024. Vesivekin kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyyn osallistui konsernin johtoryhmä vahvistettuna henkilöillä Vesivek Oy/Vesivek Salaojat Oy:n johtoryhmästä, konsernihallinnosta ja yksikönjohdosta. Näin saatiin edustajat kaikilta merkittävimmiltä osa-alueilta; myynnin, markkinoinnin, hallinnon, liiketoimintaa harjoittavien yksiköiden, tehtaan ja oston vastuuhenkilöiltä. Syksyn 2023 aikana analyysi käsiteltiin myös hallituksen toimesta.

Syksyn 2023 aikana pidetyissä erillisissä työryhmäpalaverissa edellä mainitun työryhmän tehtävänä oli määritellä, mitä olennaisia teemoja yhtiöllä on liittyen vastuullisuuden kolmeen teemaan; ympäristöön, ihmisiin ja yhteiskuntaan sekä hyvään hallintoon liittyen. Näiden palaverien pohjalta koostettiin aluksi niin sanottu pitkä lista vastuullisuusteemoja. Teemat sidottiin ESRS-standardeihin ja tehtiin niihin liittyvät arvioinnit työryhmäehdotusten pohjalta. Olennaisiksi teemoiksi valikoituivat yrityksen toiminnan kannalta merkityksellisimmät teemat kuten työturvallisuus, CO2-päästöjen pienentäminen erityisesti hiilivapaan teräksen avulla ja jätteiden kierrätys. Sen jälkeen ehdotukset käytiin vielä läpi keskeisten sidosryhmien kanssa, joiden näkemykset täydensivät yhtiön omaa näkemystä. Tämän jälkeen konsernin johtoryhmä vahvisti arvioinnit, ja konsernin toimitusjohtaja esitti arvioinnit syksyllä 2024 konsernin hallitukselle, joka lopullisesti hyväksyi arvioinnit.

Vastuullisuudessa olennaisten teemojen tunnistamiseksi kukin vastuullisuusteema on arvioitu kak-

soisolennaisuusperiaatetta noudattaen, vaikutuksen olennaisuuden ja taloudellisen olennaisuuden näkökulmista sekä huomioden riskit ja mahdollisuudet.

Ilmastoon liittyvistä teemoista käsiteltiin toimien vaikutuksia sekä fyysisiä ja liitännäisriskejä. Samassa yhteydessä käytiin läpi, miten yhtiön liiketoiminta suhtautuu näihin riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Yhtiö pohti ensin omaa toimintaansa ja totesi merkittävimmäksi päästölähteeksi omat ajoneuvot. Kun asiaa laajennettiin toimitusketjuun, nähtiin merkittävimmäksi päästölähteeksi ostetut raaka-aineet ja näistä etenkin ostettu teräs.

Yhtiössä tarkasteltiin vaikutuksia lyhyellä aikavälillä (tilikausi), keskipitkällä aikavälillä (1–5 vuotta) ja pitkällä aika välillä (5–10 vuotta).

E1 Ilmastonmuutos

Yhtiö on todennut, että ilmastonmuutoksella on merkittävä vaikutus sen asennustoimintaan. Kysynnän arvioidaan yleisesti kasvavan, sillä kiinteistöt altistuvat lisääntyvän sateen myötä suuremmalle kosteusrasitukselle. Samalla lyhentyvät lumijaksot pidentävät yhtiölle suotuisia asennuskuukausia. On kuitenkin huomioitava, että kesän hellejaksot ja voimistuvat tuulet voivat myös vaikeuttaa asennuksia.

Koko konsernin liiketoiminta perustuu pitkälti teräkseen, mikä tuo mukanaan riskejä. Teräksen valmistus aiheuttaa huomattavia CO2-päästöjä, ja mikäli päästöjen hinnoittelu kiristyy, se voi aiheuttaa taloudellisia haasteita yhtiölle.

Yhtiö on käyttänyt analyysissään yleisesti tiedossa olevia olettamia, joiden pohjalta on todettu, että ilmaston lämpeneminen aiheuttaa Pohjoismaissa lämpenemistä etenkin talvikuukausina ja sateiden ja myrskyjen lisääntymistä etenkin pitkällä aikavälillä. Yhtiössä on tiedostettu, että samoja ilmiöitä saattaa näkyä jo lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä satunnaisina vuosina. Arviot eivät kuitenkaan perustu mihinkään viralliseen ilmastomalliin eikä arvioissa ole käytetty skenaarioanalyysejä.

Tarkemmat arviot ilmaston muutoksen fyysisistä ja transitorisokeista löytyy kappaleesta E1-SBM-3. Yhtiö arvioi omaa toimintaansa kattavasti asennuksilta tehdastyöhön. Merkittävimmät vaikutukset liittyvät asennustyöhön, koska sitä tehdään ulkoilmassa. Yhtiö ei ole tässä kohtaa arvioinut toimitiloihinsa mahdollisesti kohdistuvia fyysisiä riskejä.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin ja sidosryhmähaastatteluiden yhteydessä yhtiössä käytiin lävitse myös raaka-aineiden käyttöä ja jätteiden kiertäystä. Tässä yhteydessä todettiin, että Vesivekin käyttämät raaka-aineet jalostetaan pitkälti uusiutumattomista raaka-aineista eikä niitä saada toistaiseksi valmistettua vielä kierrätetyistä raaka-aineista pois lukien Yhtiön käyttämä alumiini. Yhtiö aikoo edistää jatkossa keskustelua toimittajien kanssa kierrätysmateriaalien osuuden lisäämisestä tuotteissa. Jätteiden käsittelyn osalta todettiin Yhtiön olevan hyvällä tasolla.

Konsernin toiminnasta syntyvät jätteet saadaan hyödynnettyä tehokkaasti joko kierrättämällä uusiomateriaaleiksi tai polttamalla energiaksi. Ainoa merkittävä jäte-erä, mitä ei voida kierrättää tai polttaa energiaksi, on purettavista kattokohteista esiintyvä asbesti. Asbestin käyttö on kielletty Suomessa rakennuskoh-teissa vuodesta 1994 alkaen, mutta asbestikohteita löytyy Yhtiön saneerauskohteista vielä vuosikymmeniä. Saneerauskohteissa asbestia poistamalla Yhtiö tekee vastuullista työtä terveellisemmän asumisympäristön mahdollistamiseksi. Konsernilla on Pirkkalahassa myös oma lämpövoimala, jossa hyödynnetään asennustyömailta kertyvää puujätettä.

Jätteiden osalta merkittävimmät riskit liittyvät juuri asbestin käsittelyyn, joka on luvanvaraista. Vesivek Tuotteilta syntyy myös tuotannosta hieman vaarallista jätettä, joka loppukäsittelään jäteyhtiöiden toimesta.

Vesivek käyttää toiminnassaan merkittävässä määrin terästä raaka-aineena. Teräksen hinnalla ja saatavuudella on merkittäviä vaikutuksia Vesivekin toiminnalle. Vesivek onkin tehnyt pitkäjänteistä yhteistyötä pitkäaikaisen toimittajansa SSAB:n kanssa ja pyrkii myös kehittämään omaa hankintatoimeaan lyhyellä aikavälillä varautuakseen paremmin muuttuvaan yhteiskuntaan ja markkinatilanteisiin.

1.1.11 Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointimenetelmät

Kaksoisolennaisuusanalyysin teemoja arvioitiin seuraavin kriteerein:

Vaikutuksen arviointi

- 1. Vaikutuksen merkittävyys, asteikko 1–5
 - 5 - Todella vakava vaikutus (esim. työtapaturmassa kuolema)
 - 1 - Todella pieni vaikutus
- 2. Vaikutuksen laajuus, asteikko 1–5
 - 5 - Todella laaja, maailmanlaajuinen
 - 1 - Vaikuttaa oikeastaan vain yhteen henkilöön/yhtiöön
- 3. Korjattavuus, asteikko 1–5
 - 5 - Todella vaikeasti korjattava
 - 1 - Saadaan korjattua nopeasti pienellä muutoksella
- 4. Todennäköisyys, 0,1–1
 - 1 - Tapahtuu varmasti
 - 0,1 - Tuskin tulee koskaan tapahtumaan

Taloudellisen vaikutuksen arviointi

- 1. Taloudellisen vaikutuksen laajuus asteikko 1–5
 - Euromääräiset rajat määritettiin konsernin liiketoiminnan koon mukaan
 - 5 >2 miljoonaa euroa
 - 4 200 tuhatta euroa-2 miljoonaa euroa
 - 3 50 tuhatta euroa-200 tuhatta euroa
 - 2 10 tuhatta euroa-50 tuhatta euroa
 - 1 < 10 tuhatta euroa
- 2. Todennäköisyys 0,1–1
 - 1 Tapahtuu varmasti
 - 0,1 Tuskin tulee koskaan tapahtumaan.

Olennaisuuden rajana käytettiin vaikutuksen olennaisuuden osalta 6,5 pistettä ja taloudellisen vaikutuk-

sen osalta 3 pistettä. Jos teeman pisteet olivat edellä mainitut tai enemmän, teeman katsottiin yhtiön näkökulmasta olevan olennainen.

Aikaväleiksi määritettiin lyhyenä yhtä tilikautta, keskipitkänä 1–5 vuotta ja pitkänä yli 5 vuotta.

1.1.12 Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin tulokset

Vesivekin kaksinkertaisen olennaisuuden määrittelyssä on Yhtiö identifioinut vaikutuksia ympäristöön ja yhteiskuntaan (vaikutusten olennaisuuden arviointi) kuten myös taloudellisia vaikutuksia. Aiheet ja teemat on linkitetty yhtiön omaan strategiaan ja liiketoimintamalliin. Olennaisiksi ESRS-aiheiksi kaksoisolennaisuusmäärittelyn lopputuloksena määrittyi seuraavat aiheet:

- E1, ilmastonmuutos
- E5, resurssien käyttö ja kiertotalous
- S1, oma työvoima
- S2, arvoketjun työntekijät
- S4, kuluttajat ja loppukäyttäjät ja
- G1, toimintatavat liiketoiminnassa

Teemoihin liittyvät toimenpiteet on kuvattu kunkin teeman ”Toimenpiteet”-kohdassa. Yhtiön havaitsemien vaikutusten kehittäminen on suoraan sidoksissa yhtiön taloudelliseen suoriutumiseen ja tilaan. Esimerkkinä mainittakoon ilmastonmuutoksen hillintään liittyvä ajoneuvojen kehitys joko biopoltto-

aineella kulkeviksi tai jopa osittainen siirtyminen täyssähköisiin ajoneuvoihin. Vaikutusten riskejä kirjanpitoarvojen muuttamiseen ei tilikauden aikana nähdä.

Yhtiö on positioinut tunnistetut aiheet omiin prosesseihinsa ja sitä kautta myös omiin riskien ja mahdollisuuksien hallintaprosesseihin. Yhtiön vastuullisuustyöryhmä raportoi teemoista yhtiön johdolle säännöllisesti, ja yhtiön johto tekee tämän pohjalta strategian ja liiketoimintamallien päivityksiä. Yhtiön kaksoisolennaisuuden tiedot on saatu yhtiön sisältä oman analyysin jälkeen, mutta ovat linjassa sidosryhmien näkemysten kanssa.

1.1.12.1 Vaikutuksiltaan ja todennäköisyyksiltään ei olennaiset teemat

E-E2 Pilaantuminen

Pilaantumiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Pilaantumisen osalta suurimmat riskit liittyvät Vesivekin Orimattilan tehtaaseen ja etenkin sen maalaamon toimintaan. Orimattilan maalaamon pesulinjassa käytetään veteen yhdistettyinä voimakkaita kemikaaleja sinkin poistoon tuotteista. Lopputuloksena maalaamon pesulinjan vesi puhdistetaan kuitenkin niin perusteellisesti, että se voidaan laskea kunnalliseen viemärijärjestelmään. Konsernilla on tätä varten ympäristölupa. Toinen ympäristöluvallinen laitos konsernilla on Pirkkalan lämpövoimala.

Siellä ei kuitenkaan käsitellä muuta jätettä kuin työmailta palautuvaa purkupuuta ja tiiliä eikä vaikutus ja todennäköisyys huomioiden ole olennainen. Lisäksi lämpövoimalan päästöistä on tehty asianmukaiset päästömittaukset.

Toimenpiteet ja toimintaperiaatteet

Vesivek Tuotteilla maalaamon vedestä otetaan säännöllisesti jätevesinäytteet, joista raportoidaan viranomaisille.

E-E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Konsernin omassa toiminnassa ei aiheudu merkittäviä päästöjä vesistöihin. Remontit tehdään kuivalla maalla, ja rakennusluvuissa on määritelty rakennusten suojaetäisyydet vesistöihin. Vedenkulutuksessa merkittävin on Orimattilan maalaamo, mutta senkin suurusluokka on noin 2000 m³ vettä vuodessa. Konsernin arvoketjussa merkittävän vedenkulutus liittyy teräksen jalostuksessa tarvittavien malmien kaivamiseen.

E-E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen luonnonvaroihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Konsernin omassa toiminnassa ei ole merkittäviä riskejä aiheeseen liittyen. Suurin vaikutus syntyy salaojaremonttien yhteydessä, mutta kaivaukset rajoittuvat vain talojen perustusten läheisyyteen, joten niiden ympäristövaikutus on erittäin vähäinen. Arvoketjussa merkittävin riski liittyy kaivostoiminnan ympäristön päästöihin ja biodiversiteetin vähenemiseen.

1.1.13 IRO 2 Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Luettelo kestävyysraporttiin sisältyvistä tiedonantovaatimuksista:



Tiedonantovaatimus		Osio
ESRS 2 Yleiset tiedot		
BP-1	Kestävyysraportin yleiset laatimisperiaatteet	ESRS 2; BP-1
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	ESRS 2; BP-2
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	ESRS 2; GOV-1
GOV-2	Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	ESRS 2; GOV-2
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2; GOV-3
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta Due Diligence -prosessista	Yhtiöllä ei ole
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportin osalta	ESRS 2; GOV-5
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	ESRS 2; SBM-1
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2; SBM-2
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2; SBM-3, E1; SBM-3, S1; SBM-3, S4; SBM-3
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	ESRS 2; IRO-1
IRO-2	Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standartien tiedonantovaatimukset	ESRS 2; IRO-2

Ympäristötiedot		
ESRS E1 Ilmastomuutos		
ESRS 2, GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	ESRS 2; GOV-3
E1-1	Ilmastomuutokseen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	E1; E1-1
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	E1; SBM-3
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	ESRS 2; IRO-1
E1-2	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	E1; E1-2
E1-3	Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	E1; E1-3
E1-4	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	E1; E1-4
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	E1; E1-5
E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	E1; E1-6
E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	Määritelty epäolennaiseksi
E1-8	Sisäinen hiilen hinnoittelu	Määritelty epäolennaiseksi
E1-9	Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoidut taloudelliset vaikutukset	E1; E1-9

ESRS E2 Pilaantuminen		
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Määritelty epäolennaiseksi
E2-1	Pilaantumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Määritelty epäolennaiseksi
E2-2	Pilaantumiseen liittyvät toimet ja resurssit	Määritelty epäolennaiseksi
E2-3	Pilaantumiseen liittyvät tavoitteet	Määritelty epäolennaiseksi
E2-4	Ilman, veden ja maaperän pilaantuminen	Määritelty epäolennaiseksi
E2-5	Huolta aiheuttavat aineet ja erityistä huolta aiheuttavat aineet	Määritelty epäolennaiseksi
E2-6	Pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat		
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivarojen ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Määritelty epäolennaiseksi
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	Määritelty epäolennaiseksi
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimenpiteet	Määritelty epäolennaiseksi

E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	Määritelty epäolennaiseksi
E3-4	Vedenkulutus	Määritelty epäolennaiseksi
E3-5	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit		
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2 SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Määritelty epäolennaiseksi
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	Määritelty epäolennaiseksi
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	Määritelty epäolennaiseksi
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	Määritelty epäolennaiseksi
E4-5	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutusmittarit	Määritelty epäolennaiseksi

E4-6	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous		
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS 2; IRO-1
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	E5; E5-1
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	E5; E5-2
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	E5; E5-3
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	E5; E5-4
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	E5; E5-5
E5-6	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien ennakoitua taloudelliset vaikutukset	E5: E5-6
Yhteiskunnalliset tiedot		
ESRS S1 Oma työvoima		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2; SBM-2
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	S1-SBM3

S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	S1; S1-1
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	S1; S1-2
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	S1; S1-3
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	S1; S1-4
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset standardin lisäyksen C mukaisesti
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	S1; S1-6
S1-7	Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Määritelty epäolennaiseksi
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	Määritelty epäolennaiseksi
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	Määritelty epäolennaiseksi
S1-10	Riittävä palkka	Määritelty epäolennaiseksi
S1-11	Sosiaalinen suojelu	Määritelty epäolennaiseksi
S1-12	Vammaiset henkilöt	Määritelty epäolennaiseksi
S1-13	Koulutusta ja taitojen kehittämistä koskevat mitarit	Määritelty epäolennaiseksi

S1-14	Terveystä ja turvallisuutta koskevat mittarit	S1; S1-14
S1-15	Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	Määritelty epäolennaiseksi
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Määritelty epäolennaiseksi
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S2 Arvoketjun työntekijät		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2; SBM-2
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2; SBM-3
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	S2; S2-1
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	S2; S2-2
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset standardin lisäyksen C mukaisesti
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset standardin lisäyksen C mukaisesti

S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskein mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset standardin lisäyksen C mukaisesti
ESRS S3 Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Määritelty epäolennaiseksi
S3-1	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Määritelty epäolennaiseksi
S3-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kanssa	Määritelty epäolennaiseksi
S3-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat vaikutusten kohteena oleville yhteisöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Määritelty epäolennaiseksi
S3-4	Vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Määritelty epäolennaiseksi
S3-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Määritelty epäolennaiseksi

ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät		
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	ESRS 2; SBM-2
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	ESRS 2; SBM-3, S4; SBM-3
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	S4; S1-4
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	S4; S1-2
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Määritelty epäolennaiseksi
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset standardin lisäyksen C mukaisesti
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset standardin lisäyksen C mukaisesti

Hallintatapatiedot		
ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen		
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto ja valvontaelinten rooli	ESRS 2; GOV-1
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	ESRS 2; IRO-1
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	G1; G1-1
G1-2	Suhteet toimittajiin	Määritelty epäolennaiseksi
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Määritelty epäolennaiseksi
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	Määritelty epäolennaiseksi
G1-5	Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaustoiminta	Määritelty epäolennaiseksi
G1-6	Maksukäytännöt	Määritelty epäolennaiseksi

Lisäys B. Luettelo EU-lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonan- tovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin	Osio
ESRS 2; GOV-1	21 kohdan d alakohhta	Hallituksen sukupuoli- kauma	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 202/1816 (5), liite II		ESRS 2; GOV-1
ESRS 2; GOV-1	21 Kohdan e alakohhta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetus (EU) 202/1816 liite II		ESRS 2; GOV-1
ESRS 2; GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyyttä koske- vasta due diligence -proses- sista	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10			Yhtiöllä ei ole	
ESRS 2; SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toi- mintaan	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täy- täntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453(6) taulukko 1: Ym- päristöön liittyvää riskiä koske- vat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Määritelty epä- olennaiseksi
ESRS 2; SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimin- taan	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Määritelty epä- olennaiseksi
ESRS 2; SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818(7)12 artiklan 1 koh- ta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Määritelty epä- olennaiseksi
ESRS 2; SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohhta	Osallistuminen tupakan vilje- lyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 koh- ta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Määritelty epä- olennaiseksi
ESRS E1-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmas- toneutraaliuden saavutta- miseksi vuoteen 2050 men- nessä				Asetuk- sen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	E1; E1-1

Tiedonan- tovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin	Osio
ESRS E1-1	16 kohdan g alakohhta	Pariisin sopimuksen mu- kaisten vertailuarvojen ulko- puolelle suljetut yritykset		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täy- täntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupan- käyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luotto- luokka toimialan, päästöjen ja jäl- jellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 koh- dan d–g alakohhta ja 12 artiklan 2 kohta		E1; E1-1
ESRS E1-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen 1 taulu- kon 2 indikaat- tori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöön- panoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuu- tokseen liittyvä siirtymäriski: Mu- kauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		E1; E1-4
ESRS E1-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräi- sin olevan energiankulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen 1 taulu- kon 1 indikaatto- ri 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				E1; E1-5
ESRS E1-5	37 kohta	Energiankulutus ja energia- lähteiden yhdistelmä	Liitteen 1 taulu- kon 1 indikaat- tori 5				E1; E1-5
ESRS E1-5	40–43 kohta	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmasto- vaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen 1 taulu- kon 1 indikaat- tori 6				E1; E1-5

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Osio
ESRS E1-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		E1; E1-6
ESRS E1-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		E1; E1-6
ESRS E1-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E1-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Osio
ESRS E1-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS E1-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS E1-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS E1-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti

Tiedonan- tovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin	Osio
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16	kohdan a alakohdan i alakohta		Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16	kohdan b alakohta		Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16	kohdan c alakohta		Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Määritelty epäolennaiseksi

Tiedonan- tovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin	Osio
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				E5; E5-5
ESRS E5-5	kohta 39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				E5; E5-5
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Määritelty epäolennaiseksi

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Osio
ESRS S1-1	23 kohta	työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				S1; S1-1
ESRS S1-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS S1-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimuksetv -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS S1-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Määritelty epäolennaiseksi
ESRS S1-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Määritelty epäolennaiseksi

Tiedonantovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Osio
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				ESRS 2; SBM-3,S2; SBM-3
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S2; S2-1
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		S2; S2-1
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alkua ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Jätetty pois ESRS 1 Yleiset vaatimukset -standardin Lisäyksen C mukaisesti
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Määritelty epäolennaiseksi

Tiedonan- tovaatimus	Tietopiste	Kestävyyssraportti	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus Pilariin 3	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmasto- lakiin	Osio
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoi- keuksia koskevien YK:n oh- jaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudatta- matta jättäminen	Liitteen 1 taulu- kon 1 indikaat- tori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Määriteltä epä- olennaiseksi
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ih- misoikeuksien loukkaukset	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaat- tori 14				Määriteltä epä- olennaiseksi
ESRS S4-1	kohta 16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaatto- ri 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				S4;S4-1
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmis- oikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen 1 taulu- kon 1 indikaat- tori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		S4;S4-1
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ih- misoikeuksien loukkaukset	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaat- tori 14				Määriteltä epä- olennaiseksi
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdis- tyneiden kansakuntien yleis- sopimus	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaat- tori 15				G1; G1-1
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaat- tori 6				G1; G1-1
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan tor- juntaa koskevien lakien rik- komisesta määrätyt sakot	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaat- tori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Määriteltä epä- olennaiseksi
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan tor- juntaa koskevat normit	Liitteen 1 taulu- kon 3 indikaat- tori 16				Määriteltä epäolennai- seksi

1.1.14
EU-taksonomia

Euroopan unionin kestävän rahoituksen luokittelu-
järjestelmä, EU-taksonomia, julkaistiin vuonna 2020.
EU-taksonomian määrittelemät kuusi ympäristöta-
voitetta ovat:

- Ilmastonmuutoksen hillintä
- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
- Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä
käyttö ja suoje lu
- Siirtyminen kiertotalouteen
- Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vä-
hentäminen
- Biologisen monimuotoisuuden ja ekosystee-
mien suoje lu ja ennallistaminen

Vesivek on toteuttanut EU-taksonomiaan liittyvän
tarkastelun liikevaihdosta, investoinneista ja liike-
toiminnan kuluista edellä mainittujen tavoitteiden
osalta. Liikevaihdon, investointien ja liiketoiminnan
kulujen osalta sovelletaan IFRS-standardin määri-
telmiä ja laatimisperiaatteita, joita sovelletaan kon-
sernitilinpäätöksessä. Arviointi on toteutettu yhteis-
työssä johdon, eri liiketoimintojen ja talousosaston
kanssa. Vesivek on havainnut tilikauden 2025
(1.2.2024–31.3.2025) aikana edellisvuosien tapaan
taksonomiakelpoisia toimintoja.

Liikevaihto

Vesivek on tunnistanut tilikautena 2025 ilmaston-
muutoksen hillinnän osalta kaksi aktiviteettia, joka
ovat taksonomiakelpoisia, mutta eivät taksonomian
mukaisia: CCM 7.2 ”Olemassa olevien rakennusten
korjaus” ja CCM 7.6 ”Uusiutuviin energialähteisiin
liittyvän teknologian asennus, huolto ja korjaus”.
Vesivek on tunnistanut myös kiertotalouteen siirty-
misen osalta yhden aktiviteetin, joka on taksonomi-
akelpoinen, mutta ei taksonomian mukainen: CE 3.2
”Olemassa olevien rakennusten korjaus”.

Toiminnot, joiden on arvioitu olevan taksonomiakel-
poisia aktiviteetin CCM 7.2 osalta, liittyvät olemassa
olevien rakennusten katto-,sadevesijärjestelmä- ja
salaojasaneerauksiin sekä Suomessa että Ruotsis-
sa. Aktiviteetin CCM 7.6 taksonomiakelpoiset toi-
minnot liittyvät Vesivek Sverige Ab:ssä tilikauden
aikana tehtyihin pientalokohteiden aurinkopaneeli-
asennuksiin. Kiertotalouden tavoite, CE 3.2, on arvi-
oitu taksonomiakelpoiseksi toiminnaksi Suomen ja
Ruotsin katto- ja sadevesijärjestelmäsaneerausten
osalta.

Pääomameno

Vesivek on tilikauden 2025 taksonomiakelpoises-
sa liiketoiminnassa investoinut ilmastonmuutoksen
hillinnän tavoitteeseen liittyviin aktiviteetteihin CCM
7.2 ”Olemassa olevien rakennusten korjaus”, CCM
7.7 ”Rakennusten hankinta ja omistaminen”, CCM
6.5 ”Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvo-

liikenne” ja CCM 6.6 ”Tieliikenteen tavarapalvelut”.
Koko konsernin pääomamenot koostuvat aineellis-
ten ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä tilikau-
den aikana. Liikearvon lisäyksiä ei huomioida. Lisä-
tietoja tilikauden pääomamenoista tilinpäätöksen
osiossa ”Liiketoiminnassa käytettävät varat ja velat”.

Toimintamenot

Taksonomiakelpoisia toimintamenoja on Vesivekil-
lä tunnistettu olevan ilmastonmuutoksen hillintään
liittyen aktiviteettien CCM 7.2 ”Olemassa olevien
rakennusten korjaus”, CCM 6.5 ”Moottoripyörä-,
henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne” ja CCM 6.6
”Tieliikenteen tavarapalvelut” mukaisesti sellaiset
konsernin ei-aktivoidut kulut ilman raaka-ainekuluja,
jotka liittyvät rakennusten katto-, sadevesijärjestel-
mä- ja salaojajärjestelmäsaneerauksiin, kaikkiin suo-
riin kuluihin, jotka liittyvät aineellisten hyödykkeiden
päivittäiseen käyttöön mukaan lukien kulkuneuvojen
leasingkulut.

Taksonomian mukaisia toimintamenoja ei tunnistettu.

Tulosindikaattorien taustalla olevat toiminnot ovat
erillisiä, taksonomiakelpoinen liikevaihto, pääoma- ja
toimintamenot kohdistettu vain yhdelle taloudelliselle
aktiviteetille ja siksi riskiä päällekkäisestä lasken-
nasta ei ole.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta –tilikautta 1.2.2024-31.1.2025 koskevat tiedot (M€):

Tilikausi 02/2024-01/2025	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit										Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta	Luokka mahdollis-tava toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta , 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)										
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																										
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																										
Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0,00 %									
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0,00 %	M								
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %													0,00 %		T							
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																										
Olemassa olevien rakennusten korjaus CCM 7.2/ CE 3.2		89,8	87,3 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								87,3 %									
Uusiutuviin energialähteisiin liit CCM 7.6		2,5	2,4 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	KEL	E/KEL								2,4 %									
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		92,3	89,7 %	90 %	%	%	%	77 %	%								89,7 %									
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		92,3	89,7 %	90 %	%	%	%	77 %	%								89,7 %									
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																										
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		10,6	10 %																							
YHTEENSÄ (A+B)		102,9	100 %																							

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus pääomamenoista – tilikautta 1.2.2024-31.1.2025 koskevat tiedot (M€):

Tilikausi 02/2024-01/2025	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit										Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										Luokitusjärjes- telmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjes- telmäkelpois- ten (A.2.) osuus toimintame- noista, 2022 (18)	Luokka mahdollis- tava toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Toiminta- menot (3)	Osuus toiminta- menoista, 2023 (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)										
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																										
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																										
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)	-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %									
Josta mahdollistavat toiminnot		0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M								
Josta siirtymätoiminnot		0 %	0 %														0 %		T							
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																										
Olemassa olevien rakennusten korjaus CCM 7.2	1,1	30,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								30,6 %									
Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvojen CCM 6.5	0,6	16,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								16,7 %									
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut CCM 6.6	1,4	38,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								38,9 %									
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)	3,1	86 %	86 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								86,1 %									
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)	3,1	86 %	86 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								86,1 %									
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																										
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	0,5	14 %																								
YHTEENSÄ (A+B)	3,6	100 %																								

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – tilikautta 1.2.2024-31.1.2025 tiedot (M€):

Tilikausi 02/2024-01/2025	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, 2023 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, 2022 (18)	Luokka mahdollista toiminta (20)	Luokka siirtymä toiminta (21)
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		-	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %		
Josta mahdollistavat toiminnot			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								0 %	M	
Josta siirtymätoiminnot			0 %	0 %													0 %		T
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Olemassa olevien rakennusten korjaus	CCM 7.2	1,1	30,6 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								30,6 %		
Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvojen	CCM 6.5	0,6	16,7 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								16,7 %		
Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut	CCM 6.6	1,4	38,9 %	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								38,9 %		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		3,1	86 %	86 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								86,1 %		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		3,1	86 %	86 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %								86,1 %		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		0,5	14 %																
YHTEENSÄ (A+B)		3,6	100 %																

1.1.15
E1 – ilmastomuutos

Ympäristövastuu on keskeinen osa toimintaamme, ja se ohjaa kestävästi kehityksen sekä periaatteiden mukaisessa toiminnassa koko arvoketjussa. Panostamme kestävästi rakentamiseen, jotta voimme minimoida elinkaaren aikaiset ympäristövaikutukset. Tavoitteenamme on vähentää CO2-päästöjä konkreettisin toimin. Vastuulliset arvoketjut, jätteen kierrätys ovat osana toimintamalliamme, jotka tukevat rakennusten elinkaaren pidentämistä ja ympäristökuormituksen vähentämistä.

Vesivek on sitoutunut kestävästi kehitykseen ja ilmastoriskien hallintaan osana liiketoimintaansa. Arvioimme jatkuvasti ilmastoon liittyviä tekijöitä, kuten sääilmiöiden vaikutuksia ja markkinamuutoksia, ja pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksia kaikilla toiminta-alueilla. Yhteistyössä sidosryhmiemme kanssa kehitämme kestäviä ratkaisuja ja tuemme toimillamme globaalien ilmastotavoitteiden saavuttamista.

1.1.15.1
E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Vesivek on määritellyt ilmastomuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet kaksoisolennaisuusanalyysissa. Keskeisiksi teemoiksi nousivat riskinä ilmastomuutoksen hillitseminen, mihin voidaan vaikuttaa CO2-päästöjä pienentävillä

toimenpiteillä. Toisaalta ilmastomuutokseen liittyvä sateiden lisääntyminen voidaan nähdä myös liiketoimintamahdollisuutena. Vesivekin liiketoiminnan ydin on kiinteistöjen ulkopuolinen kosteudenhallinta, jonka merkitys rakennuksille korostuu tulevaisuudessa enenevässä määrin. On myös huomattava, että lämpenevä ilmasto voi tarjota yhtiölle suotuisemman asennuskauden pidentymistä, kun lumisen aika vuodessa lyhenee. Toisaalta joissakin ilmastomalleissa on ollut esillä myös merivirtojen heikkenemisestä johtuva ilmaston viileneminen Suomessa mikä tarkoittaisi toteutessaan suotuisan asennuskauden lyhenemistä.

Kaksinkertaisen olennaisuusanalyysin yhteydessä Vesivekillä kartoitettiin saman työryhmän toimesta päästölähteet. Merkittävimmät päästölähteet Vesivekillä ovat omat ajoneuvot sekä ostetut tuotteet ja palvelut, erityisesti SSAB:ltä ostettu teräs. Vesivek pyrkii kehittämään toimintaansa kohti vähähiilisempää tulevaisuutta. Yhtiöllä ei ole ilmastomuutoksen hillintään liittyvää siirtymäsuunnitelmaa. Yhtiön tavoitteena on kehittää siirtymäsuunnitelma tilikausien 2026–2027 aikana.



1.1.15.2
E1.SBM-3 Ilmastomuutokseen sopeutumiseen liittyvät fyysiset riskit ja niiden hallinta

Aihe-alue	Osa-aihe ja IRO	Tyyppi	Arvoketjun osa	Aikajänne
E1 Ilmaston muutos	E1 Ilmaston muutoksen hillintä – CO2 päästöjen pienentäminen	Riski	Alkupää ja oma toiminta	Pitkä
Selitys: Vesivekin liiketoiminnasta aiheutuu merkittävät CO2-päästöt, jotka voivat olla riskiliiketoiminnalle esimerkiksi lisääntyvän säännöstelyn tai päästökaupan myötä, jolla voi olla merkittävä vaikutus raaka-aineiden hintoihin. Samaten myös ilmastomuutoksen yleistyessä CO2-päästöt voidaan nähdä negatiivisena mainoshaittana yhtiölle. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Konsernin ympäristöpolitiikka. Seurataan vuosittain raportoinnin yhteydessä. Toimenpiteet: Siirtymäsuunnitelma tullaan laatimaan tulevien tilikausien aikana. Mittarit: CO2-päästöt				
	E1 Ilmastomuutoksen hillintä toiminta aiheuttaa päästöjä	Negatiivinen vaikutus	Alkupää ja Oma toiminta	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä
Selvitys: Vesivekin liiketoiminnasta aiheutuu merkittävät CO2-päästöt, joilla on negatiivinen vaikutus ilmastomuutoksen hillintään Kirjalliset toimintaperiaatteet: Konsernin ympäristöpolitiikka. Seurataan vuosittain raportoinnin yhteydessä. Toimenpiteet: Siirtymäsuunnitelma tullaan laatimaan tulevien tilikausien aikana. Mittarit: CO2-päästöt				
	E1 Ilmaston muutoksen hillintä ja sen tarjoamat mahdollisuudet Vesivekin liiketoiminnalle	Mahdolli-suus	Alkupää ja Loppupää	Pitkä
Selvitys: Ilmastomuutoksen myötä on nähtävillä sateiden lisääntyminen. Koska Vesivekin liiketoiminta on kiinteistöjen ulkopuolisen kosteudenhallinnan parissa, voidaan tämän nähdä tarjoavan mahdollisuuksia Vesivekin liiketoiminnalle Toimintaperiaatteet: Konsernin ympäristöpolitiikka. Seurataan vuosittain raportoinnin yhteydessä.				

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiä Vesivek teki ilmastomuutokseen liittyvän riski-en arvioinnin. Arviointiin osallistui sama työryhmä kuin kaksinkertaisen olennaisuuden analyysiin. Arviointi toteutettiin tilikausien 2023 ja 2024 aikana ja lopputuloksena todettiin Vesivekin liiketoiminnan pystyvän hyötymään ilmaston lämpenemisistä esimerkiksi suotuisan asennuskauden pidentymisenä. Toisaalta taas lisääntyvät helleaallot saattavat hankaloittaa liian kuumuuden vuoksia asennuksia kesäkaudella. Tämän lisäksi yrityksen toiminnan ollessa pitkälle riippuvaista teräksestä, voi kasvava CO2-päästöjen hinnoittelu vaikuttaa negatiivisesti yrityksen liiketoimintaan. Yhtiö on huomioinut ilmastoon liittyvissä analyyseissä koko arvoketjunsä. Ilmastomuutoksen osalta analyysi ei perustu mihinkään ilmastoskenaarioon, mutta yhtiö on huomioinut siinä olettamia sen pohjalta, että ilmasto lämpenisi 1,5 asteella Pariisin ilmastosopimuksen mukaisesti.

Aikaväleinä analyysissä käytettiin lyhyenä yhtä vuotta, keskipitkänä yhtä-viittä vuotta ja pitkänä yli viittä vuotta.

Fyysiset riskit		
Lämpötilan muutos ja lämpöstressi	Negatiivinen / Positiivinen	Tämä on sekä riski että mahdollisuus. Yleinen lämpötilan nousu voi lyhentää talviaikaa, joka tarjoaa yhtiölle mahdollisuuksia suotuisimpiin asennussääolosuhteisiin. Toisaalta taas esim. kesän helleaallot vaikuttavat negatiivisesti asennuksiin, koska työskentelyolosuhteet käyvät liian kuumiksi.
Muuttuvat tuulimallit	Negatiivinen	Kun on kovia myrskypuuskia, etenkin peltikattojen asentaminen muuttuu haastavaksi.
Muuttuvat sademäärät	Positiivinen	Lisääntyvät sateet ovat yhtiölle mahdollisuus, koska ne lisäävät yhtiön liiketoimintamahdollisuuksia.
Transitio riskit		
Muuttuva asiakaskäyttäytyminen	Negatiivinen / Positiivinen	Pitkällä aikavälillä asiakkaiden kiinnostus vähäpäästöisempiin tuotteisiin tulee varmasti kasvamaan. Vesivek pyrkii vastaamaan tähän asiakkaiden suunnalta tulevaan vaatimukseen mahdollisimman hyvin.
Kasvihuonekaasupäästöjen korotettu hinnoittelu	Negatiivinen	Vaikutukset voisivat olla merkittäviä etenkin teräksen hintaan. Vesivek pyrkii vähentämään päästöjä omassa toiminnassaan ja on yhdessä SSAB:n kanssa kehittämässä fossiilivapaata terästä.
Raaka-aineiden kustannusten nousu	Negatiivinen	Pelti on tällä hetkellä suuripäästöistä ja jos siihen kohdistuu päästöjen takia korotuspainetta, on sillä laajoja vaikutuksia koko yritystoiminnalle. Vesivek onkin yhdessä SSAB:n kanssa kehittämässä fossiilivapaata terästä.

Vesivek on tunnistanut ilmastoriskeistä kriittisimmiksi fyysiset riskit, jotka voivat aiheuttaa merkittäviä haasteita liiketoiminnalle keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Esimerkiksi myrskyolosuhteissa kattoremonttien toteuttaminen on käytännössä mahdotonta. Vaikka myrskyt ja lisääntyvät sateet hankaloittavat liiketoiminnan suorittamista hetkellisesti, ne tarjoavat samalla liiketoiminnalle mahdollisuuksia lisääntyvän kysynnän myötä. Lyhyemmät talvijaksot

puolestaan parantavat asennusolosuhteita verrattuna runsaslumisiin talvikuukausiin.

Yksi merkittävä riski liittyy tulevaisuudessa myös raaka-aineisiin ja niihin liittyviin kasvihuonekaasupäästöihin. Jos päästöjen hinnoittelu vaikuttaa olennaisesti raaka-aineiden hintoihin, tämä heijastuu todennäköisesti myös konsernin käyttämän pellin hintaan ja aiheuttaa liiketoiminnalle haasteita pitkällä aikavälillä.

Yhtiö pystyy sopeuttamaan toimintaansa ilmastomuutoksen aiheuttamiin haasteisiin. Lisääntyvät sateet lisäävät yhtiön tuotteille kysyntää, ja yhtiö pystyy tuottamaan asiakkailleen arvoa tekemällä kiinteistöistä pitkäikäisiä ja turvallisia asua. Suurimpana haasteena yhtiö näkee raaka-aineiden kallistumisen. Tämän vuoksi yhtiö pyrkii kaikin keinoin kehittämään käyttämistään raaka-aineista ympäristöystävällisempiä ja sitä kautta pienentämään raaka-aineiden hintapainetta päästökaupan myötä.

1.1.15.3
E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Vesivekin tilikauden aikana käyttöönottamalla ympäristöpolitiikalla tähdätään kestäväan rakentamiseen ja ilmastonmuutoksen hidastamiseen. Omalla toiminnalla Vesivek pyrkii vähentämään CO2-päästöjä esimerkiksi omissa ajoneuvoissaan ja tuotteissaan. Samoin toimitaan myös tehtailla ja työmailla syntyvien jätteiden kanssa ne lajitellaan mahdollisimman pitkälle suoraan työmaalla ja tuodaan sieltä heti pois. Vesivekin liiketoiminnan ydin on talojen ulkopuolisen kosteudenhallinnan ratkaisut. Tätä kautta Vesivekin toiminta auttaa rakennusten pitkäikäisyyttä ja täten tarjoaa asukkaille pitkäikäistä ja terveellistä asumista. Vesivek tulee tulevina vuosina huomioimaan investoinneissaan myös ympäristönäkökulman ja investoi myös vihreään siirtymään. Vesivekin ympäristöpolitiikka on nähtävillä kokonaisuudessaan yhtiön verkkosivuilla vastuullisuusosiossa.

Vesivekin ympäristöpolitiikassa on huomioitu koko yhtiön arvoketju materiaalien alkulähteistä katon ja muiden tuotteiden käytön loppuun. Yhtiön politiikan pohjalta viestitään asioista yhtiön työntekijöille, ja tulevaisuudessa pyritään ohjeistamaan sekä neuvomaan miten ja mitä heidän tulee ottaa huomioon työtehtävissään. Poliitiikan implementoinnista vastaa konsernin toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Poliitiikka on myös yhtiön hallituksen vahvistama.

1.1.15.4
E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Vesivekillä ympäristövastuu on otettu huomioon toiminnan kehityksessä. Vesivekin kehittämällä uudella myynnin mallilla saadaan optimoitua myynnin liikku mista ja täten vähennettyä CO2-päästöjä. Asennuksissa periaatteena on, että ”tavarat tuodaan tullessa ja jätteet viedään mennessä”. Konsernilla on omassa hallinnassaan koko toimitusketju valmistuksesta asennukseen, mikä mahdollistaa tehokkaan logistiikan. Jätteet lajitellaan jo työmailla omiin lajeihinsa, ja pääsääntöisesti ne kierrätetään tai hyödynnetään energiana. Merkittävä poikkeus yleisestä toimintamallista on remonttienaikainen asbesti, jota ei ole mahdollista hyödyntää. Vesivekillä on Pirkkalassa myös oma lämpölaitos, joka hyödyntää kattoremontin yhteydessä purettua puuta.

Näiden toimintojen lisäksi Vesivek on yhdessä SSAB:n kanssa kehittämässä fossiilivapaata terästä, jolla toteutuessaan saadaan pienennettyä CO2-päästöjä Scope 3 osalta merkittävästi.

Vesivekillä on tehty useita ympäristötoimia konsernin historian aikana. Vuonna 2024 Vesivek on korvannut osan dieselistä Biodieselillä. Lisäksi yhtiössä on käynnistynyt selvitystyö sähköautojen käyttömahdollisuuksista konsernin myynnin ja asennuksen toiminnoissa. Samaten tänä vuonna Vesivek Oy:llä ja Vesivek Salaojat Oy:llä kehitettiin myynnin mallia, jonka ansiosta tapaamisia saadaan tehokkaammin samalle suunnalle ja tätä kautta ajettuja kilometrejä

vähennettyä. Näillä toimilla Vesivek saa pienennettyä omista ajoneuvoista syntyviä päästöjä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Vesivek tekee yhteistyötä SSAB:n kanssa kehittääkseen fossiilivapaata terästä. Tällä toiminnalla Vesivek pystyy vähentämään päästöjään pitkällä aikavälillä. Tämä on myös keskeinen tekijä yhtiön varautumisessa ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ja taloudellisten riskien hallintaan.

Yhtiön tavoitteena on määritellä oma ilmastotiekarttansa tilikausien 2026–2027 aikana. Tässä yhteydessä yhtiö myös tarkastelee, miten sen omat tavoitteet ovat linjassa Pariisin ilmastosopimuksen ja nettonolla 2050 -tavoitteen kanssa. Samassa yhteydessä yhtiö tarkastelee myös toimiensa aiheuttamat päästövähennykset ja toimien vaatimat resurssoinnit.

1.1.15.5
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Vesivekin painopisteenä on ollut viime vuosina saada liiketoimintansa käännettyä voitolliseksi, ja sen vuoksi yhtiö ei ole laatinut vielä ilmastotiekarttaa. Vesivekin tavoitteena on laatia ilmastotiekartta ja sen pohjalta tavoitteet tilikausien 2026–2027 aikana. Tässä yhteydessä Vesivek tulee myös päivittämään ympäristöpolitiikkansa ja miettimään toimenpiteet, joilla asetettuihin tavoitteisiin pyritään pääsemään.

Vesivek asetti vuonna 2024 tavoitteeksi korvata käyttämästään dieselistä 10% biodieselillä tilikau-

den 2025 aikana verrattuna vuoteen 2024. Tavoitteen etenemistä seurattiin polttoainetoimittajan raportilta. Tämä tavoite tuli yhtiön sisältä sen johdon itsensä asettamana.

1.1.15.6
E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Energian kulutus ja energialähteiden yhdistelmä	TK 2025
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin oleva polttoaine (MWh)	16 399
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisi olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	510
Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	16 909
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	80 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	2 898
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	14 %
Uusiutuvista lähteistä mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	1 258
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	0
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	78
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)	1 336
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	6 %
Energian kokonaiskulutus (MWh)	21 144
Energia intensiteetti MWh/Me	205

Energiaintensiteetissä on huomioitu koko konsernin energiankäyttö ja liikevaihto. Vesivek konsernin koko liiketoiminta on ilmastovaikutuksiltaan merkittävää.

Energiankäytössä on huomioitu koko konsernin käyttämät ajoneuvojen polttoaineet, lämmitys ja sähkö. Tiedot on saatu kultakin toimittajilta, eivätkä ne sen vuoksi sisällä olettamia.

Yhtiön fossiilisesta energiasta suurin osa koostuu ajoneuvojen polttoaineista. Vesivekin tavoitteena oli korvata 10 % dieselistä biodieselillä kuluvalle tilikaudella verrattuna edellisen tilikauden lukemaan, mutta taloudellisista syistä tavoitteesta jäätiin päätyen noin 1 %:in.

Vesivekin Suomessa käytetystä sähköstä on suurin osa alkuperätakuun piirissä ja se on tuotettu ydinvoimalla.



1.1.15.7
E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2 ja scope 3 -bruttopäästöt ja -kokonaispäästöt

Päästöt t/CO2	Tilikausi 2024	Tilikausi 2025	Muutos-%
SCOPE 1	4 967	5 321	7 %
Yritysrakennukset	727	609	-16 %
Yritysjoneuvot	4 240	4 712	11 %
SCOPE2		318	
Ostettu lämmitys			
Ostettu sähkö markkinaperusteinen	0	318	
Ostettu sähkö sijaintiperusteinen	95	106	11 %
SCOPE3	22 970	24 536	7 %
Ostetut tavarat ja palvelut	21 641	22 419	4 %
Pääomahyödykkeet			
Polttoaineisiin ja energiaan liittyvät aktiviteetit		1 008	
Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	206	218	6 %
Hävikki	122	24	-80 %
Työmatkat	142	149	5 %
Työntekijöiden työmatkat	726	616	-15 %
Tuotantoketjun alkupään liisatut varat			
Tuotantoketjun loppupään kuljetukset ja jakelu	132	102	-23 %
Myytyjen tuotteiden työstö			
Myytyjen tuotteiden käyttö			
Myytyjen tuotteiden loppukäsittely			
Tuotantoketjun loppupään liisatut varat			
Franchisesopimukset			
Investoinnit			
Yhteensä sijaintiperusteinen	27 829	29 963	7 %
Yhteensä markkinaperusteinen		30 175	

Päästöintensiteetit	Markkinaperusteinen tCO2e\Me	Sijaintiperusteinen tCO2e\Me
2024	293	291

1.1.16
E - E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

1.1.16.1
E5-SBM3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät riskit ja niiden hallinta

Aihe-alue	Osa-aihe ja IRO	Tyyppi	Arvoketjun osa	Aikajänne
E5 Resurssien käyt- tö ja kiertotalous	E5 Resurssien sisään virtaukset, mukaan lukien resurssien käyttö – Raaka-aineiden saatavuus. Vesivekin liiketoiminta perustuu pitkälle muuttamaan ydin raaka-aineeseen.	Riski	Alkupää ja oma toiminta	Pitkä
Selitys: Vesivekin toiminta perustuu pitkälle muuttamaan ydin raaka-aineeseen, kuten teräs, alumiini ja puu. Näin ollen muutokset näiden markkinoissa aiheuttavat liiketoiminnalle riskin. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Konsernin periaatteena on pyrkiä tekemään hankinnat suoraan tehdasostoina ilman välikäsiä. Kriittisimpiä raaka-aineita pyritään varastoimaan niin, että toiminta ei vaarannu markkinoiden heilahdellessa.				
	E5 Resurssien sisäänvirtaukset mukaan lukien resurssien käyttö – Raaka-aineiden saatavuus. Vesivek on yhdessä SSAB:n mukana kehittämässä fossiilivapaata terästä.	Positiivinen vaikutus	Alkupää ja oma toiminta	Keskipitkä ja pitkä
Selvitys: Fossiilivapaa teräs tehdään pitkälle kierrätetystä teräksestä ja se vähentää primääriraaka-aineen käyttöä. Teräs on Vesivekin eniten käyttämä raaka-aine ja sen vuoksi fos- siilivapaalla teräksellä on merkittävä vaikutus Vesivekin raaka-aineisiin. Koska fossiilivapaa teräs on vähäpäästöisempää, se aiheuttaa myös pienemmät CO2-päästöt. Tämä edes- auttaa myös välttämään päästökaupan aiheuttamaa hintapainetta teräksen osalta.				
	E5 Jäte Jätteiden kierrätys – Vesivekin työmailta tulee runsaasti erilaista jätettä.	Riski ja positiiv- inen vaikutus	Oma toiminta	Pitkä
Selitys: Vesivekin työmailla syntyy jätteitä suuria määriä. Näiden oikeaoppinen lajittelu pienentää yrityksen jätemaksuja ja auttaa vähentämään primäärin raaka-aineen kulutusta yleismaailmallisesti. Purkukohteista löytyy myös asbestia, jonka oikeaoppinen käsittely on tärkeää myös työntekijöiden terveyden kannalta. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Vesivekin periaatteena on, että työmailta tuodaan kaikki jäte aina pois tullessa. Lisäksi jätteet lajitellaan mahdollisimman pitkälle jo työmaalla. Tä- män lisäksi jätetoimittaja lajittelee vielä sekalaisen rakennusjätteen kierrätykseen. Toimintaperiaatteet: Suomessa aloitettu yhteistyö Remeo Oy:n kanssa, jolla saatu keskitettyä jätteenhallintaa. Mittarit: Kierrätysaste Tavoitteet: Kierrätysasteen yli 70 % edistymistä seurataan säännöllisesti.				

Vesivekissä panostamme vastuulliseen resurssien käyttöön ja kiertotalouden periaatteisiin. Tavoitte-
namme on vähentää luonnonvarojen kulutusta ja jät-
teiden syntyä hyödyntämällä kierrätystä ja materiaalien
uudelleenkäyttöä. Näin edistämme yhtiössä ympäris-
tönsuojelua ja resurssien tehokasta käyttöä vähentäen
samalla neitseellisten raaka-aineiden tarvetta.

1.1.16.2
E5-1 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen
liittyvät toimintaperiaatteet

Vesivekin asennuksilla on ollut pitkään käytössä
toimintatapa, että ”tavarat tuodaan tullessa ja jät-
teet viedään mennessä”. Jätteet myös lajitellaan
mahdollisimman pitkälle valmiiksi jo työmaalla. Li-
säksi konserni hyödyntää jätetoimittajan koneellista
lajittelua sekalaisen rakennusjätteen osalta. Työn-
tekijöitä myös koulutetaan lajitteluun, ja jätteiden
määriä sekä kierrätysastetta seurataan toimittajien
kanssa aktiivisesti. Vesivek on myös hakemassa
toiminnalleen ISO 14001 -sertifikaattia. Kierrättämäl-
lä toiminnasta syntyvät jätteensä mahdollisimman
tehokkaasti Vesivek pyrkii omalta osaltaan edistä-
mään kiertotaloutta. Vesivek tavoittelee omasta toi-
minnasta syntyville jätteille yli 70 % kierrätysastetta.
Tämä tavoite liittyy myös Suomen rakennuslaissa
oleviin velvoitteisiin.

Vesivek tulee kehittämään omaa hankintatoimeaan
lyhyellä aikavälillä. Tällä toiminnalla Yhtiö pyrkii tur-
vaamaan ydinraaka-aineiden saannin ja niihin liitty-
vien kestävyysasioiden, kuten ilmaston ja ihmisoi-
keuksien huomioimisen osana hankintaprosessia.

1.1.16.3
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen
liittyvät toimet ja resurssit

Vesivek on kehittänyt omaa hankintatoimeaan syste-
maattisesti useita vuosia. Ydinraaka-aineiden osalta
hankinnat perustuvat pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin
ja useiden vuosien yhteiseen tuotekehitykseen. Tili-
kauden 2025 aikana Vesivek Oy:llä aloitti myös pää-
toiminen hankintajohtaja. Vesivek on todennut, että
resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien re-
surssien määrät eivät ole merkittäviä.

Tilikauden aikana Vesivek Oy ja Vesivek Salaojat Oy
siirtyivät suurimmassa osassa yksiköitä keskitettyyn
jäteratkaisuun, mikä tehosti jäteseurantaa ja lajitte-
lua. Yhteistyössä jäteyhtiö Remeon kanssa järjestet-
tiin kartoitukset ja koulutukset henkilöstölle. Remeo
tarjoaa myös tehokkaan koneellisen lajittelun Vesive-
kin työmailta tulevalle sekalaiselle rakennusjätteelle.

1.1.16.4
E5-3 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät
tavoitteet

Vesivek pyrkii vähentämään omasta toiminnastaan
syntyvää jätettä ja saavuttamaan yli 70 % kierrätys-
asteen. Tavoite on yhtiön itsensä asettama eikä poh-
jaudu tieteeseen vaan Suomen rakennuslaissa esitet-
tyyn tavoitteeseen. Vesivekin tavoitteen piiriin kuuluu
koko konsernin omasta toiminnasta syntyvät jätteet
ja siihen on laskettu mukaan niin tehtaat kuin asen-
nustoiminta. Vesivek on saavuttanut tavoitellun kier-
rätysasteen.

Tähän tavoitteeseen pääsyä ja seurattavuutta helpot-
taakseen Vesivek on kehittänyt jätemäärien seuran-
taa yhteistyökumppaniensa kanssa. Myös jäteyhtiöt
ovat sitoutuneet Vesivekin tavoitteeseen, ja heidän
kanssaan tavoitteen täyttymistä seurataan aktiivisesti.

1.1.16.5
E5-4 Resurssien sisään virtaukset

Vesivek on tunnistanut, että sen toiminnassa käy-
tetään nykyään paljon terästä. Vesivekin käyttämä
teräs on toistaiseksi valmistettu pitkälti primääriraa-
ka-aineesta eli suoraan luonnosta louhimalla saadus-
ta raaka-aineesta. Fossiilivapaan teräksen valmistuk-
seen siirryttäessä tämä tulee pitkälle muuttumaan
kierrätysraaka-aineesta valmistettavaksi. Vesivek
tekee myös tiilikattoremontteja, mikä tarjoaa yhtiölle
vaihtoehdon, mikäli teräksen saatavuuteen tulisi on-
gelmia.

Alla olevassa taulukossa on kerrottu konsernin osta-
mat määrät merkittävimmistä raaka-aineista.

Materiaali	Määrä (tonnia)
Teräs	7 453
Alumiini	136
Puu	6 037

Materiaalitiedot on saatu yhtiön toimittajilta sekä
valmistavien yhtiöiden ostotilastosta, eikä niihin liity
mitään olettamia. Tiedot eivät kuitenkaan ole kenen-
kään ulkopuolisen sertifioimia.

1.1.16.6
E5-5 Resurssien ulosvirtaukset

Jätelaji	Tonnit vuosi 2024	Tonnit vuosi 2025	Muutos %	Loppusijoitus
Metalli	2 903	2 738	-6 %	Uusiokäyttö
Sekajäte	624	604	-3 %	Poltto energiaksi
Pahvi	26	25	-4 %	Uusiokäyttö
Betoni	17	24	41 %	Uusiokäyttö
Rakennusjäte	1 296	1 008	-22 %	Uusiokäyttö
Vaarallinen jäte	14	14	-3 %	Poltto energiaksi
Tiilijäte	4 350	5 036	16 %	Uusiokäyttö
Asbesti	1 494	865	-42 %	Kaatopaikka
Puu	1 456	935	-36 %	Polttoenergiaksi
Kierrätyspuu	-	41		Uusiokäyttö
Paperi	0,1	2	1445 %	Uusiokäyttö
Energiajäte	26	22	-16 %	Poltto energiaksi
Biojäte	2	4	75 %	Uusiokäyttö
Yhteensä	12 209	11 318	-10 %	
Kierrätetty	8 594	8 878		
Kierrätysaste	70,4 %	78,4 %		
Hyödynnetty	10 715	10 453		



Tonnit	2025
Tavanomaisen jätteen valmistelu uudelleen käyttöä varten	
Tavanomaisen jätteen kierrätys	8 878
Tavanomaisen jätteen hyödyntämistoimet	1 561
Loppukäsittelystä muualle ohjatun tavanomaisen jätteen määrä	10 439
Vaarallisen jätteen valmistelu uudelleen käyttöä varten	
Vaarallisen jätteen kierrätys	
Vaarallisen jätteen muut hyödyntämistoimet	
Loppukäsittelystä muualle ohjatun vaarallisten jätteiden kokonaismäärä	-
Tavanomaisen jätteen polttaminen	
Tavanomaisen jätteen sijoittaminen kaatopaikalle	
Tavanomaisen jätteen loppukäsittely	
Loppukäsittelyyn ohjatun tavanomaisten jätteen kokonaismäärä	-
Vaarallisen jätteen polttaminen	14
Vaarallisen jätteen sijoittaminen kaatopaikalle	865
Vaarallisen jätteen muu loppukäsittely	
Loppukäsittelyyn ohjatun vaarallisen jätteen kokonaismäärä	879
Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä	2 440
Kierrättämättömän jätteen osuus %	22 %
Syntyneen vaarallisen jätteen kokonaismäärä	879
Syntyneen jätteen kokonaismäärä	11 318

Vesivek Oy:n ja Vesivek Salaojien osalta jätemäärät ovat tarkentuneet, koska yritys on siirtynyt keskite-
tympään jäteratkaisuun. Ainoastaan kahden yksikön
jätemäärät on jouduttu laskemaan laskennallises-
ti. Vesivek Ab:n osalta tiilijätteen määrä on arvioitu
purettujen kattojen neliöistä. Muilta osin konsernin
raportointi perustuu jäteyhtiöiltä saatuihin tilastoi-
hin. Tämän takia myös riski raportointivirheestä on
pienentynyt edellisvuoteen verrattuna. Tiedot eivät
ole kenenkään ulkopuolisen varmentamia.

1.1.16.7
E5-6 Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen
liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien
ennakoidut taloudelliset vaikutukset

Tähän osioon Vesivek on käyttänyt hyödykseen siir-
tymäaikoja ja raportoi osion tulevina vuosina

1.2 S-1 OMA TYÖVOIMA

Tässä osioissa hyödynnetään siirtymäsäännöksiä.

Osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö sekä arvojen mukai-
nen toiminta ja johtaminen ovat Vesivekin keskiössä. Yhteis-
työssä, niin yhtiön sisällä kuin kumppaneiden kanssa, yhtiö
kehittää toimialaa kohti kestävämpää ja hyvinvoivempaa yh-
teiskuntaa. Yhtiö panostaa henkilöstön osaamisen kehittä-
miseen ja kannustaa jatkuvaan oppimiseen ja kehittymiseen.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö on keskeinen menestys-
tekijä. Yhtiö kouluttaa ja tukee työntekijöitään keskeisillä
osa-alueilla, kuten johtamisessa, työtehtävissä ja työhyvin-
voinnissa. Henkilöstön terveys ja turvallisuus on toiminnan
keskiössä, ja toimintaa ohjaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenver-
taisuussuunnitelma. Henkilöstö on ensiarvoisen tärkeä ja
palkitseminen on osa henkilöstön sitouttamista. Mikäli mah-
dollisia ihmisoikeusloukkauksia, epäeettistä toimintaa tai
muutoin lainvastaisuuksia havaitaan, epäkohtiin puututaan
pyrkien nopeisiin ja tehokkaisiin korjaaviin toimenpiteisiin.

Sosiaalisen vastuun aihealueisiin liittyvät merkittävät vaiku-
tukset, keskeiset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhti-
ön kaksoisolennaisuusanalyysissä. Sosiaalinen arvonluonti,
vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja toimen-
piteet keskittyvät työ- ja yksityiselämän tasapainoon, tervey-
teen sekä turvallisuuteen ja tarkastelevat oman työvoiman
lisäksi arvoketjun työntekijöiden sekä kuluttajien ja loppu-
käyttäjien osalta terveyttä ja turvallisuutta, sekä lapsi- ja pak-
kotyövoimaa.



1.2.1

S1.SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Aihe-alue	Osa-aihe ja IRO	Tyyppi	Arvoketjun osa	Aikajänne
S1 Oma työvoima	S1 Työ ja yksityiselämän tasapaino – Henkilöstön vaihtuvuus	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
Selitys: Työvoiman vaihtuvuus tunnistettu riskinä ensisijaisesti myynnissä ja asennustoiminnassa. Liian suuri vaihtuvuus johtaa hallitsemattomaan osaamisen menettämiseen ja rekrytointikustannusten kasvuun. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Konsernilla on laadittu henkilöstöä varten liukuvan työajan mahdollisuus ja hybridityöskentely. Lisäksi Konsernissa on panostettu esihenkilökoulutukseen. Mittarit: Henkilöstön vaihtuvuus				
S1 Oma työvoima	S1 Terveys ja turvallisuus – Työturvallisuus	Riski	Oma toiminta	Keskipitkä
Selitys: Kattoala ja tehdastyö ovat tunnetusti tapaturmille altista toimintaa. Tapaturmat vaikuttavat yhtiön suoriutumiseen ja voivat aiheuttaa myös riskiä esim. rakennustyömaille pääsyyn tai sakkoja. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Tehtailla ja asennuksilla on tehty turvallisuussuunnitelmat ja niitä seurataan tarkastuksilla. Toimintaperiaatteet: Kehitetty työturvallisuusohjeistusta. Tehostettu työmaiden turvallisuussuunnitelmia. Mittarit: Tapaturmataajuus Tavoite: Alle 50 (Vesivek Oy)				
	S1 Terveys ja turvallisuus – Työturvallisuus	Negatiivinen vaikutus	Oma toiminta	Keskipitkä
Selitys: Mahdollisista työtapaturmista voi olla vakavat seuraukset työntekijälle itselleen ja niillä voi olla pahimmillaan pitkiä haittoja työntekijän elämään.				

Omaa työvoimaa koskevassa raportoinnissa yhtiö on huomioinut kaikki yrityksessä työskennelleet työntekijät raportointikauden ajalta. Oman työvoiman osalta henkilöstö on pääsääntöisesti vakituksessa ja kokoaikaisessa työsuhteessa. Yhtiön työntekijät ovat myös pääsääntöisesti omia työntekijöitä. Vuokratyövoiman osuus yhtiössä on alle 5 %. Vesivekin toiminnan vaikutukset omaan työvoimaan kohdistuvat kaikkiin yhtiön työntekijöihin riippumatta toimipisteestä tai työtehtävästä. On toki huomattava, että etenkin työturvallisuusasiat korostuvat asennuksilla ja tehdastyössä. Toimintaa ohjaa yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Vesivekin tuotokset ovat hyvin henkilösidonnaisia kuten myynti, asennus ja tehdastyö. Tämän vuoksi osaavan työvoiman pysyvyys on yhtiön menestyksen yksi avaintekijä, ja suuri henkilöstön vaihtuvuus ja poissaolot ovat riskejä.

Yhtiö on tiedostanut, että sen toimista etenkin kattoasennukset ja tehdastyössä työskentelevät henkilöt ovat alttiita työtapaturmille. Yhtiö onkin kehittänyt työturvallisuutta systemaattisesti muun muassa telineiden käytöllä ja panostamalla perehdytykseen niin asennuksilla kuin tehtaalla.

1.2.2

S1-1 Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Yhtiön toiminta perustuu vahvasti eettisiin toimintaperiaatteisiin ja yhdenvertaisuuspolitiikkaan, jotka

kieltävät kaikenlaisen syrjinnän sukupuolen, iän, alkuperän, rodun, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, raskauden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilön identiteettiin liittyvän syyn perusteella. Myös välillinen syrjintä on kielletty. Tämä syrjinnän kieltö on voimassa koko työsuhteen ajan, riippumatta työsuhteen muodosta (vakituinen, määräaikainen tai osa-aikainen).

Yhtiö on tilikauden 2026 aikana uudistamassa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmansa, joka tulee olemaan linjassa kansallisen ja EU-lainsäädännön kanssa. Yhtiö seuraa säännöllisesti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyillä näiden periaatteiden toteutumista.

Vesivek Oy:ssä, Vesivek Salaojat Oy:ssä, Vesivek Sverige Ab:ssä ja Vesivek Tuotteet Oy:ssä on kussakin oma työsuojelutoimikuntansa, jossa on sekä työntekijöiden että työnantajan edustajia ja jotka kokoontuvat säännöllisesti ja/tai tarpeen mukaan. Tarkemmat tiedot löytyvät yhtiön vastuullisuusohjelmasta, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta

Yritysvastuun osalta sosiaalinen vastuu on toiminnan keskiössä, ja sen pohjana on vaatimusten- ja määräystenmukaisuus. Yhtiö on kehittänyt työkykyjohtamisen mallin ja siihen liittyvät prosessit henkilöstön hyvinvoinnin ja tuottavuuden tukemiseksi.

Yhtiön oman työvoiman vastuullisuutta ja regulatation mukaisuutta ohjataan soveltuvan lainsäädännön lisäksi yhtiön hallituksen ja johdon hyväksymillä toimintaperiaatteilla. Näihin periaatteisiin kuuluvat yhtiön arvot, eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct), visio ja missio sekä johtamisjärjestelmät. Tärkeimpiä politiikkoja, jotka ohjaavat henkilöstön hyvinvointia ja työturvallisuutta, ovat muun muassa etätyöohje, JOT-mallin työnkuvaukset, liukuva työaika, työkykyjohtaminen, vakuutuksien ohjeet ja mallit, työyhteisön kehittämissuunnitelma sekä palvelus-, vuosi- ja merkkipäiväpalkitseminen. Nämä politiikat kattavat koko henkilöstön ja varmistavat, että myös vuokratyövoimalle tarjotaan tarvittavat työturvallisuuskoulutukset. Konsernissa on myös laadittu työturvallisuussuunnitelmat kaikille konserniin kuuluville yhtiöille.

Yhtiön johtamista ja henkilöstön kehittämistä ohjaa työkykyjohtamisen malli sekä työyhteisön kehittämissuunnitelma. Näiden toteutuksesta vastaavat johto ja henkilöstötoiminnot. Johtamis- ja esihenkilötyötä tuetaan valmennuksilla, joissa perehdytään yhtiön johtamiskäytänteisiin, ja henkilöstön osaamista kehitetään yhtiön strategiaan ja tavoitteisiin pohjaten. Osaava ja ammattitaitoinen henkilöstö sekä osaamisen johtaminen ovat yhtiön keskeisiä toiminnan osa-alueita. Vesivek Akatemian koulutuspolkujen mukaisesti kannustamme henkilöstöämme jatkuvaan kehittymiseen. Koulutussuunnitelma on osa työyhteisön kehittämissuunnitelmaa, ja seuraamme koulutuspäivien määrää vuosittain.

1.2.3

S1-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa.

Yhtiön johto on edustettuna henkilöstön yhteistointaryhmissä, ja tätä kautta tieto kulkee myös Yhtiön hallitukselle ja johtoryhmille. Lisäksi konsernin yhtiöissä on työsuojelutoimikunnat, joissa on Yhtiön johto edustettuna. Näihin toimintaryhmiin voi henkilöstöstä kuka vain ilmoittautua halukkaaksi.

1.2.4

S1-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Tavoitteet asetetaan vuosittain liiketoimintasuunnittelun ja budjetoinnin yhteydessä, jolloin varmistetaan niiden linjautuminen yhtiön strategisten päämäärien ja henkilöstösuunnittelun kanssa. Liiketoimintasuunnittelua tehdään ylemmän ja keski-johdon kesken osallistaen organisaation avainhenkilöitä vastuualueiden mukaisesti. Kehityskohteiden havainnoinnissa hyödynnetään johtamisjärjestelmän mukaisia johtamisfoorumeita ja organisaatiolta kerättyä suullista ja kirjallista tietoa.

Yhtiön työntekijöillä on oikeus järjestäytymisvapauteen. Lisäksi yhtiöllä on käytössään nimettömän ilmoittamisen kanava epäasiallisesta toiminnasta (whistleblowing-kanava). Kanavasta on ohjeistettu työntekijöitä, ja sen ohjeet ovat saatavilla myös yhtiön intranetistä sekä yhtiön internetsivuilta. Konsernin yhtiöissä toimivat yhteistoimintaryhmät mahdollistavat henkilöstön osallistamisen ja aktiivisen vuoropuhelun ylläpitämisen yrityksen ja henkilöstön välillä.

1.2.4.1
S1-4 Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus

Yhtiö ottaa turvallisuusasiat vakavasti ja tavoitteena on edistää turvallisten toimintatapojen ja työympäristöjen luomista. Yhtiö suunnittelee, valmistaa ja asentaa tuotteet, kuten kattoturvatuotteet, varmistaa turvallisen työskentelyn rakennuksilla ja niiden ympäristössä sekä luo myös muille ammattiryhmille turvallisia kulkureittejä ja työskentelyalueita. Yhtiö huolehtii työntekijöidensä turvallisuudesta ja terveydestä tarjoamalla turvalliset työolosuhteet ja tarvittavat suojavarusteet.

Vesivek on vuosien aikana panostanut työturvallisuuteen. Yhtiö otti esimerkiksi käyttöön telineet kattosaneerauksissa vuonna 2018. Tehokkaan koulutuksen ja turvallisuuden suunnittelun ansiosta tapaturmat ovat vähentyneet. Yhtiö on kehittänyt myös uudenlaisen myynnin ja asennuksen mallin, joka on parantanut työn ja yksityiselämän tasapainoa. Vesivek mittaa näiden toimenpiteiden tuloksia tapaturmataajuudella ja henkilöstön vaihtuvuudella.

Yhtiö mittaa työtyytyväisyyttä vuosittaisilla ja tiheämmillä pulssi-kyselyillä. Yhtiö panostaa osaamiseen Vesivek Akatemian koulutuspolkujen kautta ja kannustaa jatkuvaan kehittämiseen. Toiminta perustuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan, henkilöstön kokemuksia seurataan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskyselyillä. Koulutus on keskeinen osa kehitystoimintaa, ja johtamisjärjestelmämme tukee jatkuvaa vuoropuhelua työyhteisöissä, joissa käsitellään taloudellisia sekä turvallisuuteen ja osaamiseen liittyviä asioita.

Vesivekillä kehityskeskustelut, myynnin tavoitekeskustelut ja One-to-One-keskustelut ovat tärkeä osa suorituksen johtamista ja hyvää esihenkilötyötä.



1.2.4.2
S1-6 Yrityksen työsuhteisten tekijöiden ominaisuudet

Henkilöstön vaihtuvuus

	HLRE Group Oy	Tuusulan Peltikeskus	Vesivek Salaojat Oy	Vesivek Oy	Vesivek Tuotteet Oy	Vesivek Ab
Voimassa olleet työsuhteet (kaikki tilikauden aikana voimassa olleet)	20	10	135	682	75	100
Tilikaudella alkaneet	2	0	58	260	0	54
Tilikaudella päättyneet	1	0	57	233	6	43

Tiedot on saatu suoraan konsernin palkanlaskentajärjestelmästä eivätkä ne sisällä minkäänlaisia olettamia.

1.2.4.3
S1-14 Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Yritys	Tapaturmia	Tapaturmataajuus tapaturmat miljoonaa työtuntia kohden
Vesivek Oy	51	66
Vesivek Salaojat Oy	5	35
Vesivek Ab	2	10
Vesivek Tuotteet Oy	0	0
Tuusulan Peltikeskus Oy	1	64

Tiedot mittareihin on saatu yhtiön palkanlaskennanohjelmistosta. Ne eivät sisällä olettamia vaan kaikki on tilastoitu järjestelmään. Tiedot eivät kuitenkaan ole kolmannen osapuolen verifioimia.

Vesivekin tavoitteena oli Vesivek Oy:n osalta pienentää tapaturmataajuus 50:een, mutta siitä jäätiin hieman. Tapaturmataajuus saatiin kuitenkin laskemaan edellisen vuoden 75:stä. Vesivek Tuotteilla on edetty raportointihetkellä jo reilu vuosi ilman tapaturmia.

1.3 S2 – ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Tässä osioissa hyödynnetään siirtymäsäännöksiä.

1.3.1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihe-alue	Osa-aihe ja IRO	Tyyppi	Arvoketjun osa	Aikajänne
S2 Arvoketjun työntekijät	S2 Terveys ja turvallisuus – Yhtiön arvoketjun työntekijöiden turvallisuus ja työskentelyolosuhteet	Negatiivinen vaikutus	Alkupää	Pitkä
Selitys: Yrityksen omien toimittajien osalta ei havaittuja toimenpiteitä. Vuonna 2024 ei selkeää näkymää toimittajien toimittajiin eli esim. malmin louhintaan, muovituotteiden hankintaketjuihin, mikä nähdään asiallisten työolojen ja yhdenvertaisen kohtelun osalta riskinä. Toimenpiteet: Konserni pyrkii pitämään näitä asioita esillä keskusteluissa toimittajien kanssa.				
	S2 Muut työhön liittyvät oikeudet – Yhtiön arvoketjun työntekijöiden oikeudet	Negatiivinen vaikutus	Alkupää	Pitkä
Selitys: Toimittajien toimittajien osalta ei näkymää lapsi- tai pakkotyövoiman käyttöön esimerkiksi malmin louhinnan tai muovituotteiden kansainvälisten hankintaketjujen osalta. Toimenpiteet: Konserni pyrkii pitämään näitä asioita esillä keskusteluissa toimittajien kanssa.				

Vesivek on tunnistanut, että sen suorat toimittajat ovat pääsääntöisesti lähellä toimivia yrityksiä, jotka toimivat joko Suomessa tai Ruotsissa. Konsernilla on myös muutamia eurooppalaisia toimittajia, joiden toiminta on pääosin hyvin organisoitua. Toimittajat

ovat pääasiassa suuria toimittajia. Näin ollen Vesivek on tunnistanut, että toimittajien työelämäkäytännöt ja sosiaalisen vastuun prosessit ovat riittävällä tasolla.

Sen sijaan Vesivek on huomioinut, että sen ydin-raaka-aineet, kuten teräs ja salaojaputkien muovit, saadaan pitkälti kaivoksilta ja öljyn jalostuksesta, ja näiden raaka-aineiden alkuperämaita ovat usein kolmannet maat. Yhtiön toimittajien alihankkijoilla saattaa olla haasteita työntekijöidensä työolojen sääntöjen ja lakien noudattamisessa sekä ympäristön regulaatioon liittyvissä seikoissa, joilla toteutuessaan olisi negatiivinen vaikutus yritykselle.

1.3.2 Toimintaperiaatteet

Vesivek on tietoinen, että sen näkyvyys toimittajien-sa alihankkijoihin on rajallinen. Tämän vuoksi Vesivek on nostanut tämän teeman osaksi toimittajien kanssa käytäviä keskusteluita. Tämän kautta Vesivek haluaa korostaa asian tärkeyttä ja kannustaa toimittajiaan selvittämään näitä asioita.

1.3.3 Toimenpiteet

Tänä vuonna Vesivek on nostanut asian keskusteluun toimittajien kanssa ja tulevana vuosina Vesivek valmistautuu laatimaan oman toimittajien Code of Conductin, johon ohjaa toimittajia sitoutumaan.

1.4 S4 – KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT

Tässä osioissa hyödynnetään siirtymäsäännöksiä.

1.4.1 S4.SBM-3 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvä olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Aihe-alue	Osa-aihe	IRO	Arvoketjun osa	Aikajänne
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	S4 Kuluttajien tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus –Vesivekin asiakkaiden kiinteistöjen parannus	Positiivinen vaikutus	Loppupää	Pitkä
Selitys: Kiinteistön parannus. Vesivekin tuottamilla palveluilla saadaan tehtyä kiinteistöistä pitkäikäisempiä ja terveellisempiä sekä turvallisempia asua. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Vesivekin tarjoamasta löytyy kaikki tarvittava kiinteistön ulkopuoliseen kosteuden hallintaan. Toimintaperiaatteet: Vesivek kehittää tuotteistaan pitkäikäisiä sekä panostaa asennuksen laatuun, jotta Suomen ja Ruotsin kiinteistöistä tulisi mahdollisimman pitkäikäisiä.				

Vesivekin asiakkaat koostuvat kuluttajista, rakennusliikkeistä, asunto-osakeyhtiöistä, kiinteistöä hallinnoivista yhtiöistä, peltisepistä ja rautakaupoista. Vesivekin toiminta koskettaa kaikkia asiakasryhmiä, ja merkittävämpänä mahdollisuutena Yhtiö on tunnistanut terveet ja pitkäikäiset kiinteistöt, joita Vesivekin tuotteet ja palvelut tarjoavat ulkopuolisen kosteuden hallinnan ja turvallisten kattoturvatuotteiden osalta.

Vesivek ei toimita asiakkailleen tai loppukäyttäjilleen tuotteita, jotka ovat viallisia tai muuten haitallisia, vaan huolehtii tuotteiden täyttävän rakentamiseen

liittyvien säädösten ja regulaatioiden vaatimukset. Vesivek antaa tuotteilleen pitkät takuut ja antaa remonttien yhteydessä myös käyttö- ja huolto-ohjeet sekä tarjoaa myös lakisääteisiä tarkastuksia. Vesivek toimii myös kuluttajamyynnissä vastuullisesti eikä tarjoa remonttia, jos sille ei nähdä kuntotarkastuksessa todellista tarvetta. Lisäksi Vesivek ei tarjoa remontteja, jos epäilee, että asiakas on heikossa asemassa vaan pyytää tällöin henkilölle luotettua avustajaa mukaan prosessiin. Vesivekin tavoitteena on, että toimintansa myötä yritys pystyy tarjoamaan kuluttajille ja loppukäyttäjille terveellistä ja pitkä-

ikäistä asumista, ja samalla asiakkaan kiinteistön arvo on turvattu.

Vesivek pyrkii kaikessa toiminnassaan olemaan luotettava toimija ja toimimaan vastuullisesti. Yhtiö näkee vstuullisen toiminnan vaikuttavan myös positii-visesti Yhtiön maineeseen ja sitä kautta parempaan taloudelliseen suorittamiseen.

1.4.2 S4.1- 4 Toimintaperiaatteet

Vesivekin toimintaperiaatteet myynnin osalta on kuvattu yhtiön myynnin pelikirjassa, joka on jokaisen myyjän työkalu. Ohjeissa korostetaan asiakkaan kodin kunnioittamista myynti- ja tarkastustapamisissa ja sitä, että Vesivek toimii aina ja kaikessa avoimesti, läpinäkyvästi, selkeästi ja rehellisesti sitoutuen pitämään antamansa lupaukset. Yhtiön laatu-käsikirjassa on puolestaan kuvattu asennuksen ohjeet.

Vesivekin periaatteena on pitää asiakas tietoisena prosessin kulusta sen käynnissäoloajan. Tätä tapahtuu asiakasviestinnällä prosessin eri vaiheissa aina asiakaskohtaamisesta takuutarkastukseen asti.

1.4.3

S4 1- 4 Toimenpiteet

Vesivekillä on laadittu myynnin ohjeistukset, ja uudet projektipäälliköt sekä asiakaskohtaajat perehdytetään työhön hyvin. Perehdytyksessä käydään läpi myös yhtiön toimintatavat vastuullisen kotimyyntin osalta.

Vesivekillä on myös oma tuotekehitys, joka vastaa tuotteiden sääntöjen ja normien mukaisuudesta ja valvoo tuotteiden laatua. Lisäksi oma tuotekehitys mahdollistaa katkeamattoman ketjun suoraan asentajalta tuotekehitykseen asti, jota kautta tuotteita saadaan kehitettyä juuri tarpeen mukaan. Tuotekehityksessä myös kuunnellaan palautetta aktiivisesti ja pyritään kehittämään tuotteita vastaamaan palautteita ja myös muuttuvia asetuksia vasten.



1.5 G1 – HALLINNOLLINEN VASTUU

1.5.1

G1.GOV-1 Hallinnon johtoelimet

Konsernin hallitus

Konsernin hallitus koostuu kuudesta (6) jäsenestä, joista kolme (3) henkilöä on yhtiöstä riippumattomia hallituksen jäseniä. Naisia hallituksessa on yksi (1), miehiä viisi (5).

Hallitus huolehtii koko HLRE Holding -konsernin hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä sekä ohjaa ja valvoo HLRE Holding -konsernin toimintaa. Hallituksen tehtävänä on edistää HLRE Holding -konsernin ja HLRE Holding Oyj:n osakkeenomistajien etua.

Hallitus vastaa siitä, että Yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus käsittelee ja hyväksyy Yhtiön tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen päättäneeltä tilikaudelta sekä mahdollisen puolivuositarkastuksen vuosittain heinäkuun lopun tilanteessa ja mahdolliset osavuosikatsaukset vuosittain huhtikuun ja lokakuun lopussa päättäviltä jaksoilta. Lisäksi hallitus valvoo Yhtiön toimitusjohtajaa ja johtoryhmää, hyväksyy Yhtiön koko konsernia koskevat strategiset tavoitteet sekä riskienhallinnan ja hallinto- ja ohjausjärjestelmien

periaatteet. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki konsernin kannalta merkittävimmät konsernin toimintaa koskevat asiat.

Hallituksen kokoonpano (31.1.2025):

- Pentti Tuunala, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2014
- Ari Haapakoski, hallituksen jäsen vuodesta 2018
- Kimmo Riihimäki, hallituksen jäsen vuodesta 2014
- Anu Syrmä, hallituksen jäsen vuodesta 2018
- Timo Pirskanen, hallituksen jäsen vuodesta 2018
- Mika Uotila, hallituksen jäsen vuodesta 2020

Konsernin johtoryhmä (31.1.2025):

Konsernin johtoryhmä koostuu kuudesta (6) konsernin eri liiketoimintojen ja hallinnon edustajista. Jäsenistä naisia on yksi (1) ja miehiä viisi (5).

Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan tukena strategisten kysymysten valmistelussa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä ja sisäisen tiedonkulun varmistamisessa. Johtoryhmän puheenjohtajana toimii konsernin toimitusjohtaja, ja se kokoontuu säännöllisesti toimitusjohtajan kutsusta.

Johtoryhmä avustaa asiantuntijaelimenä toimitusjohtajaa konsernin operatiivisen liiketoiminnan johtamisessa. Johtoryhmä valmistelee ja ohjaa konsernin prosessien ja liiketoiminnan kehitystä sekä konsernin yhteisiä toimintoja ja edistää tiedonkulkua sekä yhteistyötä organisaation eri osien välillä. Johtoryhmässä käsitellään erityisesti konsernin strategia ja tavoitteiden asettaminen, budjetti, suuret hankinnat ja projektit, konsernin rakenne ja organisaatio sekä hallinnon päälinjat ja henkilöstöhallinnon linjakäytännöt. Lisäksi johtoryhmä seuraa ja arvioi liiketoimintojen kannattavuutta sekä sisäisten valvonta- ja raportointijärjestelmien toimivuutta.

Tilikaudella 2025 johtoryhmän tehtäviin tuli uutena kestävyysraportointiin liittyvät tehtävät.

Johtoryhmä informoi konsernin hallitusta viipymättä kaikista johtoryhmän tietoon tulleista asioista, joilla voidaan olettaa olevan oleellista vaikutusta konsernin toimintaan. Johtoryhmän tulee informoida hallitusta myös muun muassa työtapaturmista, joista aiheutuu vakava loukkaantuminen, konsernia koskevista merkittävistä reklamaatioista, merkittävistä oikeudenkäynneistä ja/tai vaateista sekä muista konsernin hallituksen tehtävien taikka vastuun kannalta oleellisista asioista.

Johtoryhmän kokoonpano 31.1.2025:

- Kimmo Riihimäki, konsernin toimitusjohtaja vuodesta 2014
- Antti Astejoki, Vesivek Oy/Vesivek Salaojat Oy:n operatiivinen johtaja vuodesta 2024
- Jani Jylhä, Vesivek Sverige AB:n toimitusjohtaja vuodesta 2015
- Pasi Heikkonen, Vesivek Tuotteet Oy/Tuusulan Peltikeskus Oy toimitusjohtaja vuodesta 2018
- Anu Lapiolahti, interim-henkilöstöjohtaja vuodesta 2023
- Jari Raudanpää, talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2018

1.5.2
G1-1 Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet

Aihe-alue	Osa-aihe	IRO	Arvoketjun osa	Aika-jänne
G1 Liiketoimin- nan harjoittami- nen	G1 Yrityskulttuuri - Vesivekin eettiset toimintaperiaatteet	Riski	Ylävirta, Oma toiminta, Alavirta	Pitkä
Selitys: Vesivekin liiketoiminnan eettiset ohjeet ja sitä kautta niiden mukainen liiketoiminta. Kirjalliset toimintaperiaatteet: Yhtiön Code of conduct. Toimintaperiaatteet: Code of conduct lisätty työsopimuksien liitteeksi. Tulevaisuudessa tarkoituksena saada kirjalli- nen kuittaus periaatteisiin sitoutumisesta myös koko henkilöstöltä ja toimittajilta.				
	G1 Yrityskulttuuri - Vesivekin eettiset toi- mintaperiaatteet. Sitouttamalla henkilös- tö toimintaperiaatteisiin voidaan kehittää yrityskulttuuria paremmaksi	Positiivinen vaikutus	Omatoi- minta	Keskipitkä
Selitys: Kun saadaan henkilöstö sitoutettua yhtiön eettisiin toimintaperiaatteisiin, voidaan sillä vahvistaa yhtiön yri- tyskulttuuria eettisten toimintasääntöjen pohjalta				

Konsernin toimitusjohtaja vastaa Konsernin lain- ja vaatimuksienmukaisuudesta ja eettisyydestä rapor-
toiden tarvittaessa tarkastusvaliokunnalle ja emoyhtiön hallitukselle merkittävistä oikeus- ja viranomais-
prosesseista.

Konsernin liiketoiminnan harjoittamisen vastuulli-
suutta ohjaavat soveltuvan lainsäädännön lisäksi emoyhtiön hallituksen hyväksymät arvot, konsernin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja -
politiikat.

Eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) kos-
kevat konsernin koko henkilöstöä. Toimintaperiaat-
teiden tavoite ja tarkoitus on esittää yhteiset toimin-
tatavat sekä yhtiön odotukset jokaiselle konsernissa toimivalle henkilölle heidän päivittäisessä työssään ja kanssakäymisessään.

Yhtiön toiminnan perusta on noudattaa lakeja ja mää-
räyksiä sekä käytäntöjä mukaan lukien lahjonnan ja korruption ehkäisyn käytännöt sekä ympäristö. Yhtiön
työympäristö on tasa-arvoinen ja syrjimätön. Yhteiset toimintatavat luovat yhtenäisyyttä ja auttavat toi-
mimaan hankalissa tilanteissa. Samoja periaatteita Yhtiö velvoittaa myös alkupään toimittajilta.

Yhtiö noudattaa Yhdistyneiden Kansakuntien korrup-
tion vastaisen yleissopimuksen (127) mukaista kor-
ruption tai lahjonnan vastaista politiikkaa.

Konsernin tavoitteena on, että tilikauden 2026 aika-
na 80 % henkilöstöstä on kertaluonteisella toimella

todistetusti perehtynyt ja hyväksynyt eettiset toimin-
taperiaatteet. Maaliskuun lopussa 2025 konsernin
henkilöstöstä noin 45 % oli todistetusti hyväksynyt ja allekirjoittanut periaatteet. Perehtyminen ja periaat-
teiden hyväksyminen tapahtuu ulkopuolisen toimijan ylläpitämässä palvelussa henkilökohtaisella linkillä.
Palvelun dataan on Yhtiön henkilöstöjohtajalla reaali-
aikainen pääsy. Mikään ulkopuolinen elin ei ole vali-
doinut mittausta.

Vesivekillä on lisäksi erilliset kotimyyntiin eettiset
ohjeet, joiden tarkoituksena on antaa Vesivek-myy-
jille selkeät toiminnan ohjeet asiakkaiden kohtaami-
seen. Ohjeissa korostetaan asiakkaan kodin kun-
nioittamista myynti- ja tarkastustapaamisissa ja sitä, että Vesivek toimii aina ja kaikessa avoimesti,
läpinäkyvästi, selkeästi ja rehellisesti sitoutuen pitä-
mään antamansa lupaukset.

Konsernin liiketoiminnan harjoittamisen vastuulli-
suutta ohjaavat eettisten toimintaperiaatteiden lisäk-
si hallituksen hyväksymät arvot.

Laittoman ja epäasiallisen toiminnan tunnistus- ja raportointimekanismit

Henkilöstöä ja sidosryhmiä rohkaistaan ilmoitta-
maan havaitsemistaan Vesivek-konsernin toimin-
taan liittyvistä lainsäädännön rikkomuksista sekä eettisistä epäkohdista. Havainnoista voi ilmoittaa
omalle esihenkilölle. Konsernilla on käytössä eetti-
nen ilmoituskanava.

Eettinen ilmoituskanava

Eettinen ilmoituskanava on Yhtiön verkkosivuilla kol-
mella eri kielellä, suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Verkkosivuilta löytyy myös ohjeet kanavan käyttöön.
Tämän lisäksi omalle henkilökunnalle on tarjottu koulutuksia kanavan käyttöön, ja sen ohjeet löyty-
vät myös yhtiön intrasta. Kanava on ulkopuolisen palveluntarjoajan hallinnoima ja ylläpitämä, tieto-
turvallinen ja tietoturva-auditoitu pilvipalvelu, EU-di-
rektiivinen vaatimukset täyttävä ja GDPR-säädösten mukainen. Kanavan avulla on konsernilla mahdolli-
suus saada tietoa organisaatiossa ja sen ulkoisissa sidosryhmissä olevista huolista ja epäilyistä mah-
dollisten väärinkäytösten suhteen.

Kanavan palveluun on ilmoittajan mahdollista lähet-
tää raportti omalla nimellään tai täysin nimettömäs-
ti. Ilmoittaja saa ilmoituksen tehtyään koodin, joka on vain hänen tiedossaan. Tietoturvariski on vah-
vasti rajattu. Ilmoittajan koodilla pääsee näkemään ilmoittajalle suunnatut avoimet eli vielä vastaamatta
olevat kysymykset. Koodin avulla ei pääse käsiksi ilmoitukseen tai lisätietopyyntöihin aiemmin annet-
tuihin vastauksiin.

Ilmoituksen käsittely

Konsernin toimitusjohtaja on nimennyt konsernijoh-
dosta- ja hallinnosta ilmoituskanavaan tulevien il-
moitusten käsittelevän ryhmän.

Ryhmän jäsenet, joita on tammikuussa 2025 kolme
henkilöä, saavat sähköpostitse hälytyksen uudesta ilmoituksesta. Jäsenet lukevat viestin ja määrittä-
vät keskuudestaan ilmoituksen vastuuhenkilön. Il-
moitus arvioidaan, onko siinä kyse lain rikkomisesta vai esimerkiksi työnjohdollisesta asiasta ja kuinka
kiireellinen ja vakava asia on. Mikäli asia ei aiheuta jatkotoimenpiteitä, päätös käsittelyn lopettamisesta
kirjataan perusteluineen. Mikäli ilmoitus vaatii jatkokäsittelyä, nimetään selvityksen vastuutahot,
toteutetaan selvitys ja dokumentoidaan havainnot. Havaintojen johtaessa korjaaviin toimenpiteisiin to-
teutetaan ne suunnitelmallisesti esimerkiksi ohjeis-
tusta päivittämällä, koulutuksella tai työoikeudellisil-
la seuraamuksilla, viime kädessä rikosilmoituksen kautta. Lopuksi toimenpiteet dokumentoidaan ja
ilmoittajalle raportoidaan toimenpiteistä.

Ilmoituskanavaan tulevien ilmoitusten käsittelys-
tä vastaavan ryhmän tehtävänä on varmistaa, että tutkimusten seuraamukset ovat yhdenmukaisia va-
kavuudeltaan samanlaisissa tapauksissa ja että korjaavat toimenpiteet ovat riittävät yhtiön eettisis-
sä toimintaperiaatteissa sekä rikkomusten ilmoit-
tamista ja niiden tulkintaa ohjaavissa periaatteissa kuvatulla tavalla. Laittomasta toiminnasta ilmoite-
taan viranomaisille. Asianosainen tai hänen esihen-
kilönsä eivät koskaan itse osallistu rikkomusten tai niiden epäilyjen tutkintaan. Mikäli tutkinnan kohtee-
na olevan rikkomuksen merkittävyyden perusteella on tarpeellista, ryhmä raportoi tapauksen konsernin
toimitusjohtajalle, joka tuo asian tietoon tarkastus-



valiokunnalle ja emoyhtiön hallitukselle säännönmu-
kaisessa kokouksessa tai tilanteen vaatiessa välit-
tömästi.

Vuosina 2022–2024 tietoon ei ole whistleblowing-
kanavaan tullut yhtään vahvistettua lahjontaan tai
korruptioon liittyvää tapausta eikä yksikään ilmoitus
koskenut pakkotyötä tai lapsityövoiman käyttöä.

Ilmoituskanavaan vuosina 2022–2024 tulleet ilmoi-
tukset yhteensä ja väärinkäytökset tyypeittäin:

Tapauksia yhteensä	2024	2023	2022	Kaikki
Väärinkäytösten tyypit	5	2	5	12
Asiakas- ja sidosryhmäsuhteet	1	0	2	3
Taloudelliset ja hallinnolliset asiat	1	1	1	3
Työsuhde- ja henkilöstöasiat	3	1	1	5
Alihankkijat ja yhteistyökumppanit	0	0	1	1

1.5.3
G1- Liiketoiminnan harjoittaminen

Teema	Vaikutukset	Riskit ja mahdollisuudet konsernille	Hallinta
Arvot ja eettiset toiminta- periaatteet	Konsernin toimet arvo- jen vahvistamiseksi ja eettisen yrityskulttuurin edistämiseksi mahdol- listavat henkilöstölle tur- vallisen työympäristön ja sidosryhmille eettisesti luotettavan kumppanin. Vaikutus on positiivinen.	Mahdollisuus: Henkilöstön ja muiden sidosryhmien kokemus Konsernista eettisenä toimija- na vahvistuu entisestään. Riski: Epäeettinen tai lain- vastainen toiminta heikentää Konsernin mainetta eettisenä toimijana. Epäyhdenvertainen kohtelu ja häirintä vaikuttavat negatiivisesti työntekijöiden työtyytyväisyyteen ja sitoutu- miseen.	Henkilöstölle tarjotaan tietoa perehdytyksen aikana ja myöhemmin erillisinä koulutuksina. Erityisesti esihenkilöi- den tietoisuutta pyritään vahvistamaan. Käytössä on kaikille avoin ilmoi- tuskanava.
Väärin- käytösten ilmoittajien suojelu	Mikäli väärinkäytösten il- moittajien anonymiteet- tia ei turvattaisi, siitä voi- si aiheutua vastatoimia väärinkäytösten ilmoitta- jia kohtaan. Tällaisia ta- pauksia ei ole ilmennyt vuosina 2022–2024. Vaikutus on negatiivi- nen.	Riski: Luottamus eettiseen il- moituskanavaan laskee eikä väärinkäytösepäilyjä enää ra- portoitaisi. Tällöin arvojen ja eettisten toimintaperiaatteiden vastainen toiminta voisi jäädä huomaamatta. Lainvastaisista toimista voi aiheutua taloudel- lisia menetyksiä ja henkilöstön työtyytyväisyys laskee.	Ilmoituskanavaan on mahdollisuus tehdä il- moitus täysin anony- misti ja tietoturvallisesti. Ilmoitukset käsitellään määritellyn prosessin mukaan tasapuolisesti, tasalaatuisesti ja luotta- muksellisesti.